

POSÁDKA VYŠKOV

PROFESIONÁL

Vyšlo 13. 3. 2009

Číslo 2/2009

**Příprava
personálu AČR
na VeV – VA**
– str. 5

**Nezbytnost
přechodu
na procesní řízení
v oblasti přípravy
personálu**
– str. 10

**Poslání a úkoly
Odboru přípravy
do mírových
operací**
– str. 16

**Představuje se
Školní prapor**
– str. 20

VOJENSKÁ PŘÍSAHA
NOVÝCH PŘÍSLUŠNÍKŮ AČR
VE VYŠKOVĚ – str. 2







MLADÍ VOJÁCI PŘÍSAHALI VE VYŠKOVĚ

Po pěti týdnech náročného a intenzivního výcviku nových vojáků z povolání se dne 6. února 2009 od 10 hodin v objektu kasáren Dědice ve Vyškově uskutečnila vojenská přísaha nových příslušníků Armády České republiky za účasti představitelů velení armády, státní správy a samosprávy a rodinných příslušníků.

Slavnostní akt byl zahájen nástupem přísahajících vojáků, které z tribuny pozdravili zástupce náčelníka Generálního štábu – inspektor Armády České republiky brigádní generál Čestmír Tesařík, velitel Společných sil generálmajor Hynek Blaško, zástupce velitele Sil podpory brigádní generál Radoslav Rotrekl, velitel Velitelství výcviku – Vojenské akademie plukovník Jaromír Zůna, senátor Ivo Bárek, tajemník bezpečnostní rady Jihomoravského kraje Peter Macko, starosta města Vyškova Petr Hájek, zástupci společenských organizací a další vzácní hosté.

Každý nový profesionál musí absolvovat základní přípravu, která je jakousi transformací civilisty v profesionálního vojáka. Cílem základní přípravy je naučit vojáka základní práva a povinnosti, zvládnout základní činnosti potřebné k přežití na bojišti a k boji, obsluhu a střelbu z ručních zbraní roje mechanizovaného družstva a vytvoření fyzických

a psychických předpokladů pro výkon služby vojáka v činné službě. Každý voják je v průběhu základní přípravy sledován a objektivně hodnocen. V první až čtvrté fázi výcviku musí splnit kritéria postupových zkoušek, stanovené testy a základní bojové dovednosti. V případě nesplnění některých kritérií postupových zkoušek, fázových testů a základních bojových dovedností je vojákovi oznámeno, kde a s kým bude probíhat doučování a kdy proběhne opravná zkouška. Podmínkou absolvování základní přípravy je splnění všech kritérií postupových zkoušek.

Text: Monika Nováková

Foto: Hana Jurčová, kpt. Mgr. Martin Vařeka



ROZBOR PLNĚNÍ ÚKOLŮ ROKU 2008 U VELITELSTVÍ VÝCVIKU – VOJENSKÉ AKADEMIE



Dne 3. února 2009 se u Velitelství výcviku – Vojenské akademie ve Vyškově (VeV – VA) uskutečnil Rozbor splnění úkolů Ředitelství výcviku a doktrín (ŘeVD) za rok 2008 s veliteli přímo podřízených útvarových zařízení.

Rozboru, který řídil velitel VeV – VA plk. gšt. Jaromír Zůna za přítomnosti velitele SpS genmjr. Hynka Blaška, se dále zúčastnili jako hosté představitelé všech vojenských škol: rektor Univerzity obrany – brig. gen. v. z. Rudolf Urban, velitel VSŠ a VOŠ Moravská Třebová plk. Jiří Kopečný a velitel OŠVP pplk. Ing. Ladislav Tvrdý.

V první části programu byl kladen důraz zejména na splnění hlavních úkolů ŘeVD, vyhodnocení rozvojových projektů a v neposlední řadě oblast velení a řízení.

Ve druhé části vystoupili náčelníci oddělení štábu a samostatných složek VeV – VA a podrobně vyhodnotili plnění a zabezpečování procesů v oblastech své působnosti.



V závěru programu vystoupil velitel SpS, rektor UO a velitel VSŠ, kteří se věnovali zejména otázkám vzájemné spolupráce.

Text: Monika Nováková

Foto: Hana Jurčová

Příprava personálu AČR na VeV – VA

Úvod

Úkolem Velitelství výcviku – Vojenské akademie (dále jen VeV – VA) v systému přípravy vojenských profesionálů je individuální příprava, která zabezpečuje získání potřebných předpokladů k výkonu funkcí na systemizovaných místech na počátku, ale i v průběhu celé kariéry vojáka z povolání a občanského zaměstnance. Cílem této přípravy je zajištění vysoké úrovně odborných vědomostí, získání profesních dovedností a návyků a formování postojů v průběhu celé služby v AČR. Příprava v sobě zahrnuje tři neoddelitelné složky – výchovu, vzdělávání a výcvik. Výsledkem tohoto procesu je připravený vojenský profesionál.

Příprava příslušníků AČR

Profesní příprava je zaměřena ke splnění kvalifikačních požadavků, předepsaných pro výkon funkcí na systemizovaných místech. Tato je realizována:

- přípravou na výkon služby v profesionální armádě formou **kurzů základní přípravy**,
- přípravou k naplnění **základních profesních požadavků** formou **kariérových kurzů**,
- přípravou k naplnění **odborných profesních požadavků** formou **profesních kurzů** (odborných, specializačních a speciálních kurzů),
- přípravou k naplnění **zvláštních profesních požadavků** formou **účelových kurzů**.

Kurzy základní přípravy jsou organizovány Institutem výcviku v délce 3 měsíců s nástupními termíny na počátku jednotlivých čtvrtletí. Pro studenty Univerzity obrany je organizován kurz základní přípravy v délce 2 měsíců, který je zahájen 1. srpna. Po absolvování základní přípravy posluchači plynule přecházejí do kariérového rotmistrovského kurzu a následujících odborných a specializačních kurzů. Po celou dobu přípravy (maximálně 6 měsíců) jsou posluchači příslušníky VeV – VA a „neblokují“ tedy tabulková místa u útvarů a zařízení AČR a nezvyšují tak jejich nedoplněnost.

Kariérové a odborné kurzy jsou organizovány pro jednotlivé hodnostní sbory a odbornosti. Počty kariérových a odborných kurzů jsou odrazem potřeb rezortu na vyškolení vojenských profesionálů. Početní objemy osob, které absolvovaly jednotlivé typy kurzů v uplynulých 6 letech (celá doba existence Ředitelství výcviku a doktrín a jeho podřízených útvarů – Vojenské akademie ve Vyškově a Výcvikové základny) jsou uvedeny v následující tabulce.

Tabulka 1

Typ kurzu	2003	2004	2005	2006	2007	2008	Celkem
Základní výcvik	0	2 359	906	909	1 066	1 140	6 380
Kariérové kurzy	2 202	2 212	2 508	2 487	755	1 532	11 696
Odborné kurzy	11 177	10 333	4 452	5 447	4 878	9 822	46 109
Aplikační kurzy – základní (pro Univerzitu obrany)	0	378	362	326	341	303	1 710
Aplikační kurzy – odborné (pro Univerzitu obrany)	0	0	0	191	101	97	389
Aktivní zálohy	0	0	494	288	45	63	890
Mírové mise	0	909	1068	1074	740	1021	4812
Kurz spec. přípravy pro krizové situace (novináři)	18	24	20	19	19	19	119
Kurz spec. přípravy pro Diplomatickou akademii	21	0	14	19	19	38	111
Kurz pro o. z. NATO	0	0	0	0	78	181	259
Kurzy informačních technologií (CIT / OIT)	0	0	38	140	104	141	423
Kurzy BMATT CEE / BMATT CR	176	184	186	201	264	269	1280
Celkem kurzy	13 594	16 399	10 048	11 101	8 410	14 626	74 178

Z uvedených hodnot vyplývá, že požadavky na počty vyškolených a vycvičených příslušníků AČR v jednotlivých letech stoupají. Pro pokrytí požadavků rezortu je na VeV – VA v 1. pololetí letošního roku plánováno 475 kurzů.

Tabulka 2

Typ kurzu	1. čtvrtletí	2. čtvrtletí		Celkem 1. a 2. čtvrtletí
		pokračující	nově zahájené	
Kariérové kurzy	28	13	20	48
Odborné kurzy	177	29	234	411
Kurzy aktivních záloh	1		15	16
Celkem	206	42	269	475

Obsah kariérových kurzů je společný pro všechny odbornosti a specializace a je koncipován na vševojskovém základě. Odborné kurzy jsou již organizovány po odbornostech. Tuto skutečnost dokumentuje u vybraných odborností následující tabulka.

Tabulka 3

Odbornosti	2003	2004	2005	2006	2007	2008	Celkem
Mechanizované a tankové	0	104	175	575	210	355	1 419
Průzkumné	0	38	18	39	7	44	146
Řidiči	7 238	4 840	2 504	2 248	1 448	1 469	19 747
Chemické	0	125	84	249	269	227	954
Ženíjní	0	104	257	206	308	277	1 152
Spojovací	128	240	220	265	238	341	1 432
Dělostřelecké	0	103	96	188	143	47	577
Zdravotnické	115	153	96	197	154	245	960
Logistické	0	2 229	817	1 297	1 067	872	6 282
Pyrotechnické	0	286	159	61	181	118	805
Hasičské	0	0	0	0	247	200	447
Protiletadlová	0	0	115	259	117	180	671
PLRV	0	0	25	48	27	72	172
ILS	0	0	662	419	429	465	1 975
RTZ	0	0	0	0	61	173	234
LZab	0	0	0	0	57	68	125
LPS	0	0	91	6	64	156	317
Celkem	7 481	8 222	5 319	6 057	5 027	5 309	37 415

Z tabulky je zřejmé, že největší počet posluchačů je u specializací řidičů a logistických odborností.

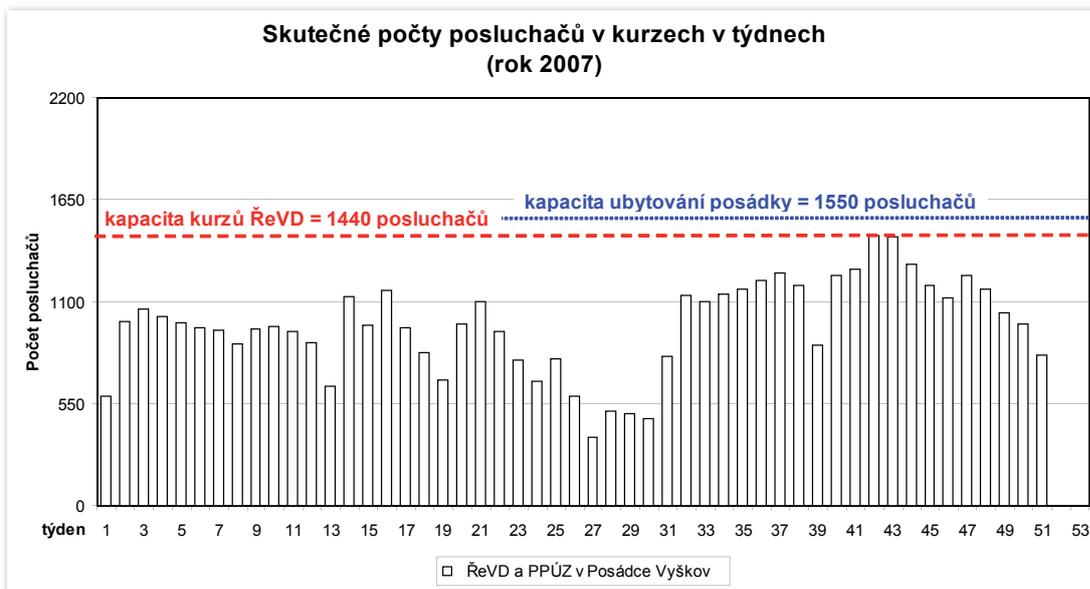
Organizování kurzů probíhá na základě Plánu vzdělávacích a výcvikových aktivit, které jsou zveřejněny ve Věstníku MO, upřesňovány jsou na základě požadavků ŘePP, VeSPod, VeSpS a Univerzity obrany na koordinačních poradách, které probíhají na VeV – VA vždy počátkem čtvrtletí na následující čtvrtletí (počátkem ledna na 2. čtvrtletí, apod.). Při plánování se berou v úvahu kapacity, které jsou k dispozici v oblasti ubytování, stravování, výukové a výcvikové kapacity oddělení a složek VeV – VA a prazab a v neposlední míře také vytiženost VVP. VeV – VA má k dispozici 320 tabulkových míst pro kurzy základní přípravy a 320 míst pro navazující odbornou a speciální přípravu. Z tohoto počtu je 50 míst pro vojáky, kteří jsou zařazení na systemizovaná místa řidičů a u IDV absolvují řídičský výcvik a získají řídičské oprávnění. Zbývajících 270 tabulkových míst je kalkulováno takto: 130 míst pro kurzy pozemních sil, 85 míst pro kurzy vzdušných sil a 55 míst pro kurzy logistických a zdravotnických specializací. Roční kapacita VeV – VA v oblasti základní přípravy je tedy maximálně 1280 rekrutů (4 x 320 rekrutů). Na základě připravovaného OMDZ k 1. 10. 2009 by mělo dojít ke změně těchto počtů z 320 na 300 míst. Tím by došlo ke snížení roční kapacity kurzu základní přípravy na 1200 rekrutů ročně. Kromě toho má VeV – VA k dispozici 200 tabulkových míst pro absolventy Univerzity obrany v aplikačních kurzech. Celková kapacita posluchačů v kurzech je limitována ubytovacími kapacitami v posádce Vyškov, což je 1550 míst. Tyto ubytovací kapacity však nejsou k dispozici jen pro VeV – VA, ale využívají je ostatní vzdělávací a výcviková zařízení, která působí v posádce. Jedná se především o Ústav OPZHN Univerzity obrany, Ústav jazykové přípravy, Odbornou školu vojenské policie a Centrum ochrany proti zbraním hromadného ničení (Centre of Excellence). Ve prospěch VeV – VA je k dispozici 1440 míst pro ubytování – tím jsou také dány maximální počty posluchačů v kurzech. Kapacity v jednotlivých typech kurzů udává tabulka 4.

Tabulka 4

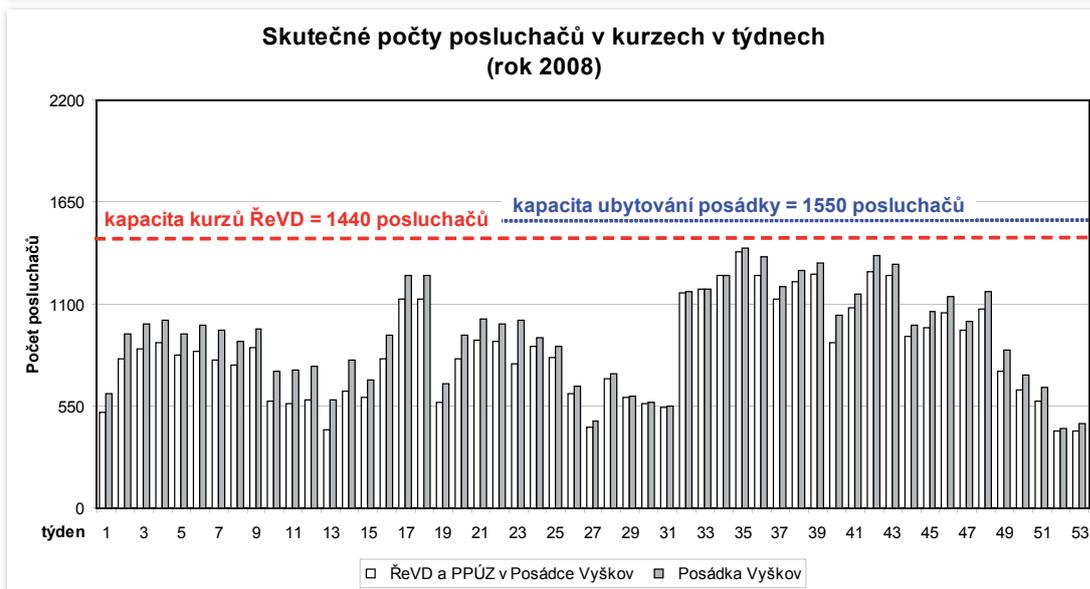
Typ kurzu	Počet
Kurzy základní přípravy	320 míst
Kurzy odborné a speciální přípravy:	
• řidiči	50 míst
• kurzy pozemních sil	130 míst
• kurzy vzdušných sil	85 míst
• kurzy logistických a zdravotnických specializací	55 míst
Kariérové a odborné kurzy (včetně aplikačních)	800 míst
Celková kapacita kurzů VeV – VA	1440 míst

Na následujících grafech jsou uvedeny skutečné počty posluchačů v kurzech v jednotlivých týdnech v roce 2007 a 2008 a plánované počty posluchačů v kurzech v roce 2009.

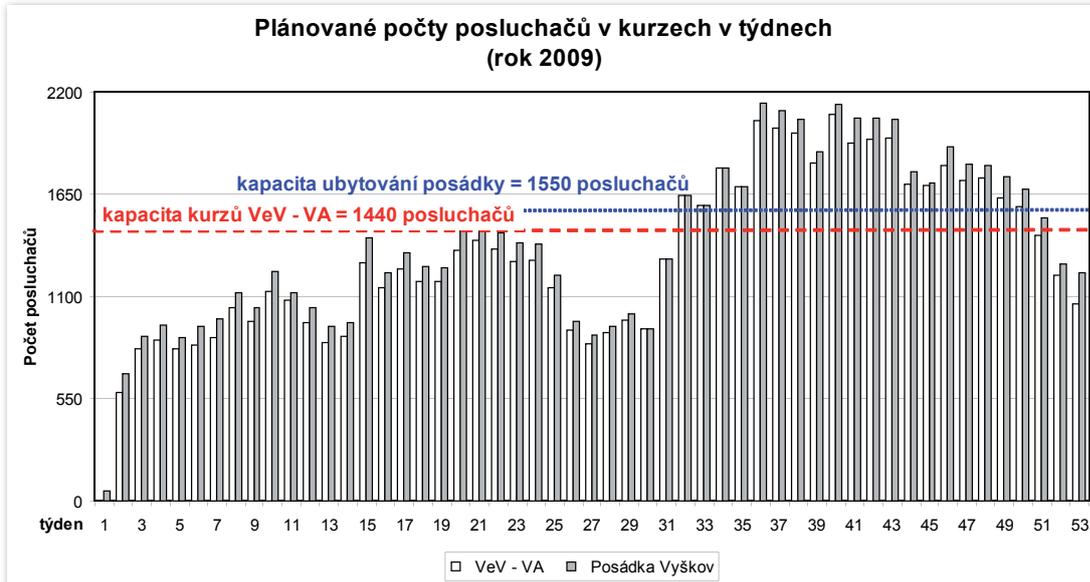
Graf 1



Graf 2



Graf 3



Z uvedených grafů a tabulky 1 je zřejmé, že počty vyškolených a vycvičených posluchačů každoročně stoupá, a hlavní nápor na přípravu personálu u VeV – VA je od počátku srpna, kdy nastupují budoucí studenti Univerzity obrany do základní přípravy a základního aplikačního kurzu (1 a 2 část) a také absolventi Univerzity obrany do odborného aplikačního kurzu (viz graf 1 a 2). Na grafu 3 je vidět, že v letošním roce již v průběhu 2. čtvrtletí se požadavky blíží kapacitním možnostem VeV – VA, ve 3. a 4. čtvrtletí jsou požadavky na přípravu personálu značně vyšší, než je kapacita VeV – VA, a nebude možné je plně zabezpečit.

Centrum simulačních a trenažerových technologií

Při přípravě vojenských profesionálů jsou využívány simulační a trenažerové technologie, které jsou soustředěny u Centra simulačních a trenažerových technologií v Brně a ve Vyškově. Podíl těchto forem přípravy narůstá, což je možné dokumentovat v následující tabulce, která udává počty tzv. „osobodní“ v uplynulých letech.

Tabulka 5

Centrum simulačních a trenažerových technologií	2003	2004	2005	2006	2007	2008	Celkem
CSTT	4 985	5 688	12 224	9 537	10 438	13 769	56 641

Uvedené údaje dokládají téměř trojnásobný nárůst počtu cvičících osob (srovnání roku 2003 a 2008), které procházejí CSTT. Tento stoupající trend ukazuje, že rozhodnutí o vybudování tohoto centra a podpora jeho další výstavby ze strany ŘeVD a VeSpS byla správná.

Využití Centra simulačních a trenažerových technologií v jednotlivých letech (v procentech) udává tabulka 6.

Tabulka 6

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	Průměr
Využití CSTT – v procentech	75,20	84,60	90,50	75,60	82,30	74,20	80,40

Provoz CSTT je nastaven tak, že v každém měsíci je plánován po dobu 3 týdnů výcvik na simulátorech a trenažerech, 1 týden je věnován technické údržbě zařízení a přípravě nových scénářů cvičení. Z tohoto vyplývá, že pokud je hodnota využití kolem 75 %, je CSTT v podstatě využito na maximum. Nárůst počtů cvičících na jedné straně a klesající trend v procentuálním využití CSTT je způsoben větším počtem cvičících na jednotlivých cvičeních, lepší součinností jednotek a útvary při plánování cvičení a optimalizací celého procesu plánování.

Střediska obsluh výcvikových zařízení

VeV – VA má ve své podřízenosti také Střediska obsluh výcvikových zařízení, která jsou na základě požadavků jednotlivých útvarů a zařízení připravena poskytnout prostory pro výcvik jednotek. VeV – VA zabezpečuje naplánování využití jednotlivých výcvikových prostorů, a tím vytváří podmínky pro kvalitní přípravu příslušníků rezortu. V tabulce 7 jsou uvedeny počty cvičících v „osobodnách“ v jednotlivých vojenských prostorech, v tabulce 8 potom procentuální využití těchto prostorů v průběhu jednotlivých let.

Tabulka 7

SOVZ	2003	2004	2005	2006	2007	2008	Celkem
SOVZ Boletice	40 585	44 204	65 012	92 168	97 642	59 644	399 255
SOVZ Brdy	30 548	31 300	44 804	35 483	34 022	43 538	219 695
SOVZ Březina	35 985	38 677	53 390	71 921	66 326	63 450	329 749
SOVZ Hradiště	17 965	18 281	13 921	27 897	28 111	43 381	149 556
SOVZ Libavá	29 978	31 376	154 629	107 529	173 820	124 315	621 647
Celkem SOVZ	155 061	163 838	331 756	334 998	399 921	334 328	1 719 902

Tabulka 8

Využití SOVZ v procentech	2003	2004	2005	2006	2007	2008	Průměr
SOVZ Boletice	81,00	75,80	88,80	90,50	91,50	94,20	86,97
SOVZ Brdy	58,00	80,50	90,60	91,10	90,60	91,10	83,65
SOVZ Březina	95,60	94,90	96,40	97,20	97,20	95,70	96,17
SOVZ Hradiště	76,00	62,50	72,70	71,60	67,90	76,30	71,17
SOVZ Libavá	98,00	94,90	96,70	97,30	96,00	96,40	96,55
Průměrné využití SOVZ v letech	81,72	81,72	89,04	89,54	88,64	90,74	86,90

Hodnoty uvedené v tabulce 7 ukazují na stoupající trend cvičících osob (srovnání let 2003 a 2008). Ve skutečnosti je počet cvičících vojáků v roce 2008 procentuálně vyšší, než v roce 2003 (vzhledem k počtu příslušníků AČR v roce 2003 a 2008). Procentuální využití SOVZ naznačuje, že nejvíce využívaná jsou SOVZ Březina a Libavá.

Příprava příslušníků AČR před vysláním do misí Příprava zahraničních specialistů

Příslušníci Institutu rozvoje, především Odboru přípravy do mírových operací, se formou účelových kurzů podílí na přípravě příslušníků OS ČR před vysláním do misí a na zahraniční pracoviště především v individuálních formách přípravy. Další skupinu tvoří kurzy pro pozorovatele OSN a kurzy pro přípravu civilního personálu, jak z České republiky (kurzy novinářů a diplomatů), tak i z Aliance (Kurz pro o. z. NATO). Pro rok 2009 je připraveno celkem 26 typů kurzů. Kromě toho se odbor podílí také na zabezpečení výuky v kariérových a odborných kurzech.

Součástí Odboru přípravy do mírových operací je také Britský vojenský poradní a výcvikový tým v České republice, který na základě Memoranda o porozumění mezi Ministerstvem obrany ČR a Ministerstvem obrany Spojeného království Velké Británie a Severního Irsku zabezpečuje přípravu nižších důstojníků, praporčíků a rotmistrů z partnerských zemí. Celkem je ročně organizováno 8 typů kurzů, kterými ročně prochází kolem 250 frekventantů. Počet posluchačů, kteří prošli přípravou u Odboru přípravy do mírových misí, je uveden v tabulce 9.

Tabulka 9

Typ kurzu	2003	2004	2005	2006	2007	2008	Celkem
Mírové mise	0	909	1068	1074	740	1021	4812
Kurz spec. přípravy pro krizové situace (novináři)	18	24	20	19	19	19	119
Kurz spec. přípravy pro Diplomatickou akademii	21	0	14	19	19	38	111
Kurz pro o. z. NATO	0	0	0	0	78	181	259
Kurzy BMATT CEE / BMATT CR	176	184	186	201	264	269	1280
Celkem kurzy	215	1 117	1 288	1 313	1 120	1 528	6 581

Systém přípravy personálu, spolupráce při přípravě

Vzdělávací a výcvikové aktivity VeV – VA v oblasti přípravy personálu jsou součástí systému přípravy personálu AČR, který je v současnosti nastaven a jsou jednoznačně stanoveny kompetence vzdělávacích a výcvikových zařízení: Univerzita obrany společně s Vojenskou střední školou a Vyšší odbornou školou MO zabezpečují naplnění kvalifikačních předpokladů, tedy úroveň obecného vzdělání, potřebného pro ustanovení na systemizované místo. Kromě toho Univerzita obrany pořádá 2 kariérové kurzy (Kurz vyšších důstojníků a Kurz Generálního štábu) a odborné kurzy, které jsou úzce specializované (oblast bezpečnosti a ochrany informací). Velitelství výcviku – Vojenská akademie zabezpečuje profesní přípravu rotmistrovského, praporčíckého a nižšího důstojnického sboru formou kariérových, odborných, specializačních, speciálních a účelových kurzů. V případě, že VeV – VA nemá k zabezpečení kurzu potřebnou techniku nebo materiál, jsou kurzy organizovány ve spolupráci s útvary a zařízeními AČR (málo početná ČVO). Jazykovou přípravu v rámci rezortu zabezpečuje Ústav jazykové přípravy, Školící a výcvikové středisko v Komorním Hrádku, Univerzita obrany a VSS a VOŠ MO v Moravské Třebové. Systém přípravy personálu není v rámci rezortu popsán závazným odborným předpisem pro přípravu personálu, avšak v současnosti je návrh takového předpisu připravován na Sekci personální MO. Na jeho tvorbě se podílejí zástupci všech vzdělávacích a výcvikových zařízení rezortu, včetně VeV – VA.

Při zabezpečení přípravy personálu spolu jednotlivá vzdělávací a výcviková zařízení spolupracují, ať už na pracovní úrovni (např. při zpracování struktury kurzů a programů kurzů – Univerzita obrany a VeV – VA), tak i na úrovni nejvyšších představitelů těchto zařízení. Toto lze dokumentovat na součinnostním jednání představitelů VeSpS, ŘePP, SRDS-OS MO, SP MO, Univerzity obrany a ŘeVD, které proběhlo 10. června 2008 ve Vyškově. Další obdobné jednání proběhlo koncem února v Brně za účasti zástupců SRDS-OS MO, Univerzity obrany, VeSpS a VeV – VA.

Závěr

Vznikem Velitelství výcviku – Vojenské akademie došlo k završení transformačních změn započatých v roce 2002. Cílem těchto změn bylo soustředění vzdělávacích a výcvikových kapacit do Posádky Vyškov a vybudování rezortní školy, která na základě kvalitativních i kvantitativních požadavků rezortu obrany zabezpečí profesní přípravu jejich příslušníků. K tomu, aby VeV – VA mohlo tuto funkci zabezpečit, má k dispozici potřebnou organizační strukturu, kvalifikovaný personál, vybudovanou učební a výcvikovou základnu a vojenské výcvikové prostory. VeV – VA je schopno zabezpečit v rámci stanovených kapacit přípravu nejen příslušníků AČR, ale v rámci mezinárodních aktivit (Vojenský ERASMUS) se podílet také na přípravě členů Aliance případně na přípravě personálu NATO, EU a OSN.

VeV – VA je rezortní školou, která je schopna zabezpečit komplexní individuální přípravu příslušníků rezortu obrany.

NEZBYTNOST PŘECHODU NA PROCESNÍ ŘÍZENÍ V OBLASTI PŘÍPRAVY PERSONÁLU

Vytrácení institucionální paměti je průvodním jevem transformačních změn v Armádě České republiky (AČR). Transformace je operace jako každá jiná a před zahájením jednotlivých etap transformačního procesu musí existovat dostatečný stupeň jistoty o jejich komplexním zabezpečení ve všech rozhodujících oblastech. Rovněž musí být přesně vydefinován způsob řízení transformačních změn a role hlavních aktérů v tomto procesu. Pokud tyto požadavky zabezpečeny nejsou, stává se vytrácení individuální orientace řídicích pracovníků v cílech a směrech vývoje průvodním jevem všech transformačních změn.

1. Důsledky absence procesního řízení v oblasti přípravy personálu

AČR se v současné době potýká s disproporcí mezi průběhem organizačních a strukturálních změn na jedné straně a vývojem, který probíhá ve struktuře personálu, na straně druhé. Dynamika vývoje v personální oblasti má objektivní tendenci předbíhat postup změn organizačních. Mezi jinými charakteristikami se tato disproporce projevuje i tím, že obměna personálu na funkcích probíhá výrazně rychleji, než je plánovaný průběh výstavby jednotlivých organizačních prvků AČR. Abych nehovořil o jiných současech AČR, lze jako příklad uvést Vojenskou akademii ve Vyškově, která za 12 let své existence má svého dvanáctého velitele, včetně těch, kteří tuto funkci vykonávali z pověření. V důsledku uvedené nerovnováhy se z povědomí lidí vytrácí znalosti o kontinuitě a souvislostech plánovaných změn a tím i účelu jednotlivých transformačních rozhodnutí a kroků. U řídicích pracovníků to ve svých důsledcích znamená, že nedokáží s dostatečnou hloubkou poznání provázat stav výchozí se stavem současným, a následně orientovat další vývoj směrem k požadovanému cílovému stavu. Jde zejména o ztrátu individuální orientace ve směřování dlouhodobých procesů. Projevuje se to především tím, že se proces rozhodování cyklicky vrací na počátek stále stejných témat, která již v minulosti byla principiálně rozhodnuta. V oblasti tak komplexní, jako je systém přípravy personálu, je to citelné dvojnásob. V souběhu s tímto vývojem se institucionální paměť rovněž vytrácí jako součást vnitřní kultury jednotlivých institucí. Nikoliv jen z formálních hledisek, ale i v takových oblastech, jakými jsou například hodnoty, ke kterým se instituce hlásí, nebo funkce, které mají ve prospěch systému obrany především v budoucnu zabezpečovat. Jedním z těchto témat je i poslání, úkoly a postavení vojenských škol v systému přípravy příslušníků AČR.

V 90. letech byla vypracována řada kvalitních studií, které se zabývaly výstavbou a budoucí profesionalizací OS ČR, a nabízely řadu vhodných řešení a východisek vypracovaných na specifické podmínky AČR. V současné době převládá pocit, že v souvislosti s profesionalizací naší armády řešíme nové a vážné problémy. Ve skutečnosti pouze procházíme vývojem, který odpovídá původním predikcím, a bylo možné se na něj připravit. Jeví se proto jako účelné si jednu ze studií té doby připomenout. V ní se uvádělo, že v podmínkách ČR lze vybudovat profesionální ozbrojené síly v horizontu do 15 let od přijetí takového rozhodnutí. Současně bude možné zajistit jejich stabilitu za podmínky, že jejich velikost bude okolo 15 tisíc vojáků, a rezort MO ČR bude dále zaměst-

návat okolo pěti tisíc občanských zaměstnanců. (ČECH) V době, kdy byly tyto názory publikovány, zněla uvedená čísla docela neuvěřitelně. Každý si ale dokáže porovnat, nakolik se blíží dnešní realitě. Ve vojenství se ve své většině nepohybujeme v prostředí exaktních věd, ale politiky. Není tedy nikde zakotvena povinnost odborná doporučení a závěry přijímat v podobě, jak jsou formulovány. V každém případě je ale moudré při rozhodování respektovat jejich sdělení.

V těchto souvislostech je potřebné uvažovat i o systému přípravy personálu, jehož velikost, struktura a výkonnost musí být úměrná velikosti obsluhovaného systému a funkcím, které má pro změněný typ ozbrojených sil a bezpečnostní potřeby státu plnit. Dále je potřebné si uvědomit, že příprava personálu je systémem, který má své zákonitosti. Tyto zákonitosti nás ve svých konečných důsledcích dovedou ke stavům, které jinak byly v minulosti z důvodu administrativních pohnutek odmítány. Lze rovněž říci, že jednou z hlavních příčin ztráty institucionální paměti je absence procesního řízení v systému přípravy personálu. Nedosáhli bychom shody o potřebnosti změny řízení systému přípravy personálu, stane se naší jedinou jistotou, že stejné situace jako dnes budeme zažívat v budoucnu opakovaně.

2. Reinstytucionalizace systému přípravy personálu rezortu Ministerstva obrany

Systém přípravy personálu v rezortu MO ČR je jednou z mála oblastí, kde byly úkoly reformy z roku 2002 splněny v celém rozsahu, způsobem a v termínech, jakým byly naplánovány. Úspěšná transformace vojenských škol a systému přípravy personálu v rezortu MO ČR vytvořila jeden z významných předpokladů pro výstavbu profesionálních OS ČR. V současnosti je struktura vojenských škol tvořena Vojenskou střední školou a Vyšší odbornou školou MO v Moravské Třebové, rezortní vojenskou školou Velitelstvím výcviku – Vojenskou akademií ve Vyškově (VeV – VA) a Univerzitou obrany. Se změnou struktury vojenských škol se změnila i jejich působnost, ale především obsah a organizace přípravy vojáků (výchovy, vzdělávání, výcviku) v jednotlivých hodnotnostních sborech. Současné poslání, úkoly a postavení VeV – VA v systému přípravy personálu a její výchozí potenciál jako rezortní školy jsou produktem změn, které byly v letech 2003 – 2008 v této oblasti v rezortu MO ČR realizovány.

Výcviková střediska zabezpečovala v rozhodující míře přípravu vojáků k výkonu základní vojenské služby v základním výcviku a ve výcviku specialisty. S přechodem na profesionální OS ČR příprava vojáků k výkonu základní vojenské služby zanikla. Nový systém přípravy profesionálních vojáků v základní a odborné přípravě je dnes zabezpečován VeV – VA a s výjimkou vybraných vojenských odborností je odborná příprava profesionálů soustředěna do posádky Vyškov.

Vojenská akademie ve Vyškově (VAV) byla zřízena jako rezortní vojenská škola RMO č. 20/1996 „...zřizují rezortní školu s názvem Vojenská akademie ve Vyškově, jako odborné školicí zařízení pro přípravu vojáků v činné službě v hodnostech důstojníků, praporčíků, poddůstojníků a mužstva a jejich další přípravu v souladu se systémem kariér. Vojenskou akademií podřizují

náčelníkovi Generálního štábu AČR. " Po svém vzniku jako hlavní úkol VAV zabezpečovala přípravu profesionálních poddůstojníků pro postupně se profesionalizující AČR. Vedle uvedeného hlavního úkolu rovněž plnila výcvikové úkoly pro potřeby konskripční armády ve formě účelových a specializačních kurzů, včetně kurzu pro důstojníky v záloze. Původní zaměření školy zaniklo s rozhodnutím o profesionalizaci OS ČR a pro nový systém přípravy personálu byl VAV uložen úkol transformovat se na rezortní školu zabezpečující kariérovou a odbornou přípravu vojáků v hodnostním sboru rotmistrů, praporčíků a nižších důstojníků. V Koncepti výstavby profesionální AČR a mobilizace ozbrojených sil České republiky přepracované na změněný zdrojový rámec se k tomu uvádí: "...součástí *Vojenské akademie ve Vyškově bude rovněž Institut jazykové přípravy, Institut dopravní výchovy, Odborná škola Vojenské policie, Středisko odborné přípravy OPZHN (COE) a další specializovaná vzdělávací a výcviková zařízení. ...*". Úkoly a poslání rezortní školy přešly dnem 1. 1. 2009 na VeV – VA.

Vojenské střední odborné školy zabezpečovaly přípravu profesionálních vojáků v hodnostních sborech rotmistrů a praporčíků k výkonu odborných a štábních funkcí v AČR. Se zánikem vojenských středních odborných škol byl systém přípravy specialistů v hodnostních sborech rotmistrů a praporčíků postupně převeden do VeV – VA. Součástí struktury vojenských středních škol byla i **Vojenská konzervatoř** v Roudnici nad Labem, která zanikla k 1. 9. 2008. Příprava příslušníků vojenských hudeb bude společně zajišťována vojenskými hudebníky a VeV – VA.

Praporčíká škola byla zřízena při Vojenské střední škole ve Vyškově. Byla určena pro absolventy civilních středních škol s úplným středoškolským vzděláním. Délka studia byla jeden rok a zahrnovala základní výcvik a odbornou přípravu podle druhu vojska. Absolventi školy byli vyřazováni zpravidla v hodnosti podpraporčíka. Roční praporčíká škola zanikla souběžně se zánikem Vojenské střední odborné školy ve Vyškově a formy přípravy, které zabezpečovala, byly převedeny do VeV – VA. Z hlediska kvality přípravy a její efektivity představovala praporčíká škola jednu z neúspěšnějších forem doplňování personálu pro AČR, která z kvalitativního hlediska již později nebyla nikdy plnohodnotně nahrazena.

Vysoké vojenské školy splynuly na základě zákona č. 214/2004 Sb., o zřízení Univerzity obrany do jediné vojenské vysoké školy univerzitního typu. Stalo se tak 1. 9. 2004, kdy v Brně začala působit Univerzita obrany. Souběžně s tímto krokem došlo ke změně zaměření obsahu studia a oddělení vysokoškolské přípravy od vojenského výcviku. Vojenská část přípravy byla začleněna ve formě aplikačních kurzů do rezortní školy VeV – VA.

Další zařízení. V rámci plánovaných reformních změn zanikla například Výcviková základna mírových sil v Českém Krumlově a formy přípravy, které zde byly organizovány, byly převedeny do zařízení VeV – VA. Dalším příkladem může být příprava vojáků a občanských zaměstnanců MO ČR k výkonu funkcí v zahraničí, která byla převedena ze Školícího a výcvikového střediska v Komorním Hrádku do VeV – VA. Je rovněž účelné zmínit Ústav jazykové přípravy (ÚJP), který byl v roce 2003 nově zřízen jako rezortní ústřední jazykové pracoviště organizačně začleněné v ŘeVD. Následně byl ÚJP redислоkovan do posádky Vyškov a rozšířen o detašovaná pracoviště u hlavních útvarů a zařízení AČR. Od 1. 4. 2008 je ÚJP organizačně začleněno pod Ředitelství personální podpory. Odborná škola Vojenské policie byla prvotně budována jako součást VA Vyškov a v roce 2006 převedena do struktury vojenské policie. Obdobně tomu bylo i v případě NBC COE, které

bylo v roce 2006 převedeno do podřízenosti SRDS – OS MO. V souvislosti se zánikem bývalých vysokých vojenských škol a s tím souvisejícím rušením řady bývalých odborných kateder vyvstala potřeba vytvoření doktrinního pracoviště na VeV – VA. Institut doktrín (dříve Správa doktrín) je od svého vzniku budován jako odborné pracoviště AČR pro tvorbu koncepcí a dokumentů pro potřeby rozhodování na strategickém stupni řízení. Výčet realizovaných změn není zdaleka úplný. Bylo by možné dále hovořit o výstavbě sboru instruktorů výcviku, středisek obsluh vojenských výcvikových prostorů, simulačních center a dalších pracovišť a zařízení.

Z uvedeného je zřejmá rychlost, hloubka a rozsah změn, které byly v letech 2003 – 2008 v oblasti přípravy personálu v rezortu MO ČR realizovány. Proto nepřekvapuje poměrně nízký stupeň orientace vojenské veřejnosti v systému přípravy personálu, ve funkcích jednotlivých škol a v požadavcích na strukturu a personální zabezpečení, které tyto instituce vzhledem k nově zabezpečovaným formám přípravy objektivně mají. Důsledkem nedostatečné orientace je pak kostrbatost diskusí a rozhodování o směřování výstavby vojenských škol a systému přípravy personálu jako takovém. Z transformačních změn v oblasti přípravy personálu objektivně vyplývá, že podstatou výstavby Vojenské akademie ve Vyškově jako rezortní školy je převzetí profesních forem přípravy od úředních vojenských škol, které s rozhodnutím o změně typu, účelu a velikosti OS ČR zanikly. Dá se to dokumentovat i na struktuře kurzů, které v současné době VeV – VA ve prospěch rezortu MO ČR zabezpečuje, kdy poměr odborných kurzů ke kariérovým je 5 : 1. Podstata požadované změny spočívá v tom, že zatímco absolvování ucelené přípravy na úředních školách opravňuje k výkonu odborných funkcí, rezortní škola musí být k této schopnosti teprve dotvořena.

Pro zajištění úspěšného pokračování transformačního procesu v oblasti přípravy personálu je potřebné vycházet z následujícího závěru. Je zřejmé, že potenciál organizačních změn se postupně vyčerpává a další rozvoj schopností v oblasti přípravy personálu lze zabezpečit pouze cestou inovačních řešení. Nadále proto nebude účelné vycházet z předpokladu, že výstavbu vojenských škol a rozvoj systému přípravy personálu bude možné v požadované kvalitě zajišťovat prostřednictvím běžných produktů štábní práce, které jsou založeny na aplikaci typizovaných organizačních a myšlenkových šablon. Příprava příslušníků rezortu MO ČR je jako celek výrazně větším a komplexnějším systémem, než je prostý součet velikostí jeho jednotlivých prvků. Kvalitu podmínek pro přípravu personálu nelze proto odvozovat od formální klasifikace podle zařazení do jednotlivých úrovní velení, ale od funkcí, které jednotlivé vojenské školy ve prospěch rezortu MO ČR plní.

3. Limity systému přípravy personálu

Příprava personálu v ozbrojených silách podléhá režimu § 2, odst. 2 zákona č. 219/1999 Sb., *zákon o ozbrojených silách České republiky* ve znění pozdějších předpisů, který z hlediska forem přípravy personálu rozlišuje přípravu *studiem, výcvikem a jazykovou přípravu*. Znění zákona odpovídá struktura vzdělávacích a výcvikových institucí rezortu MO ČR, které přípravu v těchto formách zabezpečují, i jejich působnost.

Aby byl zajištěn požadovaný stupeň kvality přípravy personálu a funkčnosti vojenských škol, je nutné rozhodování o systému přípravy personálu zakládat na kvalifikovaných přístupech. Systém přípravy personálu a instituce, které jej zabezpečují, tvoří jeden

z principů výstavby sil. K tomu musí být zaveden objektivní systém sledování a vyhodnocování údajů ze systému přípravy personálu. Uvedené opatření by mělo zajistit, že se opustí diskuse založená na názorech a pojmy jako směr, trend, vývoj a jeho predikce se opět stanou součástí rozhodovacího procesu a podstatou velitelských shromáždění. Není zřejmé, co tvoří východiska pro diskusi a rozhodování, ale například informace od VeV – VA z oblasti přípravy personálu a jejich rozklad nebyly nikdy vyžádány.

Dílčí statistické údaje, které jsou uvedeny v tomto čísle časopisu *Profesionál* v článku „*Příprava personálu AČR na VeV – VA*“, by neměly zůstat vně pozornosti funkcionářů zabývajících se oblastmi plánování, personalistiky a přípravy personálu. Ve stručnosti lze upozornit na některé souvislosti, které z nich vyplývají.

Individuální formy přípravy, které zabezpečují specializované instituce, tvoří stále významnější segment činností v rezortu MO ČR. Statistické údaje dokládají zřetelný růst objemů přípravy personálu, které v roce 2009 dosáhnou limitních možností systému. K získání uceleného obrazu o rozsahu individuálních forem přípravy je potřebné k údajům z VeV – VA rovněž přičíst objemy přípravy realizované na UO, ÚJP, Vojenské střední a Vyšší odborné škole, případně dalších specializovaných zařízeních. Kapacita VeV – VA je projektována na 1440 osob ve všech organizačních formách přípravy personálu. Ubytovací kapacita posádky Vyškov je 1550 osob, kterou společně s VeV – VA využívají i další vzdělávací a výcvikové instituce dislokované v posádce Vyškov. V prvním pololetí roku 2009 zabezpečuje VeV – VA 475 kurzů různého typu. Za výcvikový rok se tak jedná okolo jednoho tisíce kurzů. Celkové objemy přípravy personálu v kurzech za rok 2008 činily 14.626 osob a je předpoklad, že by měly být v roce 2009 dále překročeny. Zabezpečované formy přípravy vychází z interních normativních aktů upravujících oblast přípravy personálu a plánovacích dokumentů v rezortu MO ČR. V tomto systému zabezpečuje VeV – VA 85 % potřeb rezortu MO ČR. Názor, že rezortní škola nezabezpečuje dostatečný počet kariérových a jiných kurzů je sice možný, ale mívá se s podstatou systému, ve kterém je rezortní škola výkonnou složkou.

Z grafů je rovněž zřetelná změna v rozložení objemů výcviku v průběhu výcvikového roku. Plné využití kapacit, které mělo v předchozích letech kampaňovitý charakter, se dnes rovnoměrněji rozkládá do stále větší části výcvikového roku. Naplňují se tak predikce z roku 2003, ve kterých byl formulován předpoklad, že po dokončení organizačních a obsahových změn v systému přípravy personálu tento začne působit jako celistvý systém plně využívající kalkulovaných kapacit. Tím se postupně vytrácí možnost reagovat na neplánované požadavky, které byly až dosud zabezpečovány přesuny termínů realizace vzdělávacích a výcvikových aktivit v daném výcvikovém roce. Ve svém důsledku to znamená, že při zabezpečování potřeb armády v oblasti přípravy personálu bude nutné přejít od požadavků na plánování potřeb v delším časovém horizontu. Na tuto situaci nebyl vojenský systém v minulosti zvyklý a obtížně se této nové situaci přizpůsobuje.

Redundantní systém je způsobilý k tomu, aby vstřebal populární stanoviska. Systém plnící své funkce na úrovni projektovaných limitních možností vyžaduje kvalifikovanou diskusi. Popisované skutečnosti je potřebné správně chápat. Jde o stav, kterého jsme chtěli dosáhnout a jehož společným jmenovatelem byla efektivita. Nyní musíme naplnit jeden ze základních předpokladů k zajištění funkčnosti vytvořeného systému, kterým je jeho řízení v systémových souvislostech.

4. Sdílené kapacity – společný jmenovatel systému přípravy personálu

Instituce podílející se na přípravě personálu mají různou podřízenost a jsou různým způsobem zařazeny ve struktuře rezortu MO ČR. Obdobně je tomu i s procesy, které na systém přípravy personálu působí. Přesto tvoří systém přípravy personálu a instituce, které jej zabezpečují, jeden systém. Do vztahu mezi institucemi zabezpečujícími přípravu personálu patří i rekruční proces, který je jedním z jeho rozhodujících vstupů. Vzájemné vazby mezi rekruční, vzdělávací, výcvikové a jazykové přípravy jsou natolik silné, že výraznější změna provedená u instituce jedné ovlivňuje činnost institucí ostatních a systém přípravy personálu jako celek. Uvedená skutečnost je produktem re-institucionalizace systému přípravy personálu a tlaku na dosažení požadovaného stupně efektivity struktur vojenských škol. Společným jmenovatelem celého systému jsou sdílené kapacity pro zabezpečení přípravy personálu. Na tyto kapacity aktuálně působí celá řada vlivů, v jejichž důsledku systém přípravy personálu zajišťuje plnění svých funkcí na úrovni projektovaných limitních možností. K dílčím statistickým údajům zveřejněným v článku *Příprava personálu AČR na VeV – VA* uvádím několik závěrů, které sice nejsou vyčerpávající, ale umožňují základní orientaci v tom, jak údaje ze systému vnímat v systémových souvislostech.

a) Rozsah zabezpečovaných forem vojenských příprav, objemy výcviku, nepravidelný průběh meziročních změn v celkových objemech přípravy personálu a počty vojáků připravovaných v jednotlivých vojenských odbornostech na VeV – VA za výcvikový rok, signalizují stupeň personální nestability v rezortu MO ČR. Průběh meziročních změn v objemech přípravy personálu ukazuje na nízký stupeň regulace v systému přípravy personálu, který je ve vleku aktuálních potřeb. I v našich podmínkách se tím potvrzují teoretická východiska a zkušenosti ze zahraničních armád z procesu profesionalizace. Profesionální ozbrojené síly mohou vykazovat nižší stabilitu a vyšší fluktuaci personálu na funkcích, než je tomu v případě armád konskripčních. Lze předpokládat, že potřeby rezortních forem přípravy personálu si po řadu let zachovávají dnešní dynamiku a úsilí přípravy personálu bude muset být přidělováno na základě stanovených priorit, nikoliv na základě autonomního rozhodování. Uvedený předpoklad je založen na porovnání následujících ukazatelů: kvantitativních a kvalitativních charakteristik personálu, kterým rezort MO ČR není doplněn; z toho vyplývajících potřeb pro zabezpečení jeho přípravy; a existujících kapacit. Některé kategorie vojáků nebude za těchto podmínek zřejmě možné doplnit v dlouhodobém horizontu. Jeden z teoretických názorů na možný časový horizont a potřebné podmínky k dosažení požadovaného stupně stability personálu v armádě jsem již uvedl.

b) Plánování rekrutace, rekruční praxe, plánování a organizace přípravy personálu jsou autonomní procesy, které se protnou až bezprostředně před realizační fází. V důsledku uvedeného stavu je každý výcvikový rok svým způsobem improvizací. Pokud by, například, AČR rekrutovala v počtech, které si stanovila pro rok 2009 jako cíl, nejsou ve zbývající části výcvikového roku k dispozici kapacity k jeho zabezpečení. Bylo by nutné přijmout mimořádná opatření na úkor jiných forem přípravy personálu. Výše současných potřeb pro doplňování OS ČR nepřekvapuje, protože byla dlouhodobě předpokládána. Proto byl v dokumentu *Rozpracování koncepce výstavby profesionální Armády ČR*

a mobilizace OS ČR přepracované na změněný zdrojový rámec v oblasti přípravy příslušníků OS ČR (Kolegium MO) stanoven úkol dosáhnout do roku 2008 kapacity základní přípravy 480 žáků pro každý nástupní termín. Podmínky k zajištění této kapacity nebyly vytvořeny a úkol nebyl ani plněn. Současná kapacita základní přípravy pro každý nástupní termín je 320 žáků a kromě I. VO bývá zpravidla překračována. Je rovněž potřebné připomenout, že kapacity pro základní přípravu jsou určeny i pro budoucí studenty UO a příslušníky aktivní zálohy. Kapacita 320 žáků v základní přípravě znamená potřebu 640 míst, protože po jejím ukončení jsou vojáci převáděni do navazující odborné přípravy a noví rekruti mezitím nastupují v dalším nástupním termínu.

c) Od roku 2009 dochází ke změně vzdělávací politiky v rezortu MO ČR. Ta spočívá v umožnění studentům UO, kteří splní podmínky, přímo pokračovat v magisterském studijním programu. V souvislosti s uvedenou změnou bude změněna i organizace a obsah odborných aplikačních kurzů způsobem, který vznikl dohodou mezi SRDS – OS MO a UO. Ty budou rozděleny do dvou částí, které budou organizovány mezi 3. – 4. a 4. – 5. ročníkem studia obdobně, jako je tomu u základních aplikačních kurzů v průběhu bakalářského studia. V důsledku akumulace většího počtu ročníků bude počínaje rokem 2009 docházet k postupnému zvyšování počtů studentů v aplikačních kurzech organizovaných na VeV – VA. To ovlivní disponibilitu kapacit pro jiné formy přípravy, které jsou na VeV – VA organizovány. V roce 2008 bylo v aplikačních kurzech připravováno 400 studentů UO. V roce 2009 UO předpokládá přijetí do prvního ročníku studia okolo 320 nových studentů. Z těchto čísel lze odvodit budoucí růst objemů přípravy v aplikačních kurzech. Síly a složky rezortu MO ČR se musí připravit na pravděpodobné omezení kapacit přípravy personálu, které byly dosud určeny v jejich prospěch, stejně jako se bude muset přeměrovat úsilí rekrutace k zajištění rovnoměrného nástupu do všech nástupních termínů ve výcvikovém roce.

d) V roce 2008 byl dokončen proces centralizace výcvikových středisek a zařízení do posádky Vyškov započatý v roce 2003. Kapacity pro organizaci profesní přípravy tím dosáhly konečných hodnot.

e) Zvyšování počtů vojáků vysílaných do zahraničních misí a vyčleňovaných do pohotovostních sil vede ke zvyšování požadavků na organizaci účelových a specializačních kurzů. Skladba kontingentů vyžaduje vycvičit vojáky v nových odbornostech, na jinou techniku a v řadě případů i na nové funkce. Současně vyvstává potřeba vycvičit další vojáky pro potřeby jejich zastupování na funkcích u domovských útvarů po dobu působení v misích. Případné zvýšení počtů vysílaných osob do zahraničních misí nalezne svůj odraz i ve zvýšených požadavcích na systém přípravy personálu a jeho kapacity.

f) Vytrácí se rozhraní mezi individuálními a kolektivními formami přípravy a mezi posláním institucionálních forem přípravy a praxe. Tyto tvoří základní kritéria pro určení odpovědností, působností a způsobu řízení v systému přípravy personálu. V AČR zesilují tendence k zařazování běžných výcvikových aktivit a kolektivního výcviku, které jsou v odpovědnosti velitelů a štábů, do rezortní školy, jejímž posláním je příprava personálu ke splnění kvalifikačních požadavků na jednotlivá systemizovaná místa a do systému kariér. Uvedená praxe vzniká jako přímý produkt neznalosti systému přípravy personálu v rezortu MO ČR jak v teoretické, tak i praktické rovině. Její pokračování, případně

zesilování, by přirozeně mělo své budoucí implikace v celé řadě oblastí. Z hlediska řízení by bylo obtížné určit, kam takový systém patří, zda do přípravy personálu, nebo výcviku vojsk. Bylo by stále složitější pro něj přesně vymezit působnosti, pravomoci a následně jej i řídit. Produktem takového vývoje by byla i ztráta orientace při budování kapacit a schopností rezortní školy, které směřují k pokrytí potřeb personálního systému, nikoliv k organizaci nesourodé směsice výcvikových aktivit. Uvedenou praxi je potřebné opustit ze systémových hledisek, protože odebírá cenné kapacity z instituce, která je určena k přípravě personálu do vojenského systému, nikoliv k plnění běžných výcvikových úkolů.

Závěr

Přes svou členitost tvoří příprava personálu jeden systém, kdy změna provedená v rámci jedné instituce nebo procesu ovlivňuje instituce ostatní a systém jako celek. Rok 2009 je specifický tím, že všechny předchozí kroky, plánované změny a trendy směřují k tomuto roku a nadále budou na systém působit společným efektem. V systému přípravy personálu již nadále nebudou k dispozici redundantní kapacity a této skutečnosti je nutné podřídit způsob plánování a řízení přípravy personálu.

Když byl v roce 2003 systém přípravy personálu vytvářen, bylo nutné učinit rozhodnutí, zda jít cestou extenzivního rozvoje nebo intenzivní cestou a zdroje hledat uvnitř systému prostřednictvím zvyšování jeho efektivity a výkonnosti. Zvolen byl druhý přístup, jehož úspěšnou realizaci lze doložit zavedením kvalitativně vyšších forem příprav a zachováním stejných kapacit jako na počátku reformního procesu se současnou redukcí velikosti systému o tři čtvrtiny. Se změnou struktury a funkcí vojenských škol a výcvikových zařízení byl zaveden i nový systém řízení, který měl zajistit funkčnost systému přípravy personálu vytvořeného pro potřeby profesionálních ozbrojených sil. Pokud byly v průběhu realizace reformních změn od roku 2003 provedeny korekce oproti původním plánům, pak v systému přípravy personálu se odehrály téměř výlučně v oblasti řízení. S jistotou lze uvést, že absolutní většina provedených změn byla motivována formálními hledisky, nikoliv úsilím o kvalitativní změnu v řízení. Diskuse o přizpůsobení způsobu řízení přípravy personálu procesním hlediskům se jeví jako aktuální. Měly by nás k tomu motivovat zejména změny podmínek, se kterými armáda bude v nejbližších letech v personální oblasti konfrontována. Z těchto změn je možné připomenout přechod na novou strukturu vojenských hodností nebo zásadní propad počtů absolventů středních škol v ČR.

VeV – VA je v jedinečném postavení. V této instituci dochází k propojení toku informací z rekrutace, personalistiky, vzdělávání, profesních forem přípravy, výcviku, potřeb vojsk prostřednictvím čtvrtletních součinnostních dohovorů a mezinárodního výcviku s řídicími procesy a znalostmi o možnostech systému. VeV – VA tím má vytvořen předpoklad pro plnění své funkce odborného orgánu pro řízení profesní přípravy personálu v systémových souvislostech.

plk. gšt. Ing. Jaromír Žůna, MSc.

IVECO, DINGO a jejich řidiči před vysláním do misí

V roce 2008 byl v médiích avizován nákup dalších vozidel Dingo 2 a vozidel Iveco LMV 4x4, což se také v posledních dvou měsících loňského roku prakticky realizovalo. Tato vozidla byla do letošního února vidět právě ve vyškovské posádce, kde probíhal intenzivní výcvik řidičů těchto vozidel před nasazením do zahraničních misí.



V uvedeném období tedy bylo nutné zplánovat několik mimořádných kurzů, a tak se příslušníci Institutu dopravní výchovy AČR museli vypořádat s mnoha problémy.

Vozidla Dingo 2 a Iveco jsou zařazena do kategorie vojenských bojových vozidel a řidiči tedy musí získat Osvědčení k řízení vozidel ozbrojených sil skupiny V-K. A zde se realizovaly největší změny právě v koncepci výuky jak teoretické, tak v praktické údržbě a zejména v řízení samotného vozidla.

Na základě zkušeností řidičů, kteří již řídili vozidla tohoto typu v Afghanistanu a s poznatky dosavadního výcviku Dingo 2 byl přepracován učební plán pro tato vozidla zcela od základu. Je jasné, že tato nová vozidla jsou zcela odlišná od obrněných vozidel OT-64 nebo BRDM-2, a proto i koncepce výcviku řidičů vyžaduje nový přístup. Nejdůležitější změny jsou v samotném řízení vozidla, kde se navíc ke standardním cvičením, které obrněná vozidla plní na uzavřeném cvičišti, doplňoval výcvik na polních a lesních cestách a jízda v osadách. Tyto požadavky také vyplývají z prostředí, ve kterém budou vozidla nasazena.

Nově zaváděná vozidla do AČR provází nejenom spousta formálních aktů od zaregistrování vozidla až po převzetí řidičem. Ale bylo třeba urychleně vyškolit řidiče-instruktory, aby mohli cvičit nové žádatelé.

U vozidel Dingo 2 bylo nutné spotřebovat stanovené množství provozních jednotek, aby na nich mohla být provedena garanční údržba. Rovněž se do všech vozidel

Dingo 2 i Iveco musela zabudovat různá speciální zařízení.



Drahanskou vrchovinu nelze pochopitelně srovnávat s horami Afghánistánu, ale úzké kamenité či rozbahněné cesty zde najdeme, a velmi úzké cesty, kdy na jedné straně ční kopec či skála a na druhé je hluboká strž, jsme projížděli záměrně několikrát a ten nepříjemný pocit z prázdnoty pod námi jsme jistě navodili. Při projíždění vesnic okolo vyškovské posádky jsme nejenom přitahovali pohledy místních obyvatel, ale hlavně jsme si nacvičili jízdu v zastavěné oblasti, kde lze potkat na silnici od zaběhlého psa přes babičku s roštím na zádech, traktor či autobus i velké nákladní automobily, které na místních komunikacích musely neziřdka brzdit stejně jako my na poslední chvíli. Bohužel jsme se setkávali i s neukázněnými řidiči a v těchto klimatických podmínkách téměř nebezpečnými. Zřejmě na některé řidiče působí oranžový maják jako hypnotikum a namísto přizpůsobení jízdy něčemu neobvyklému zůstávali často s otevřenou pusou bez schopnosti reagovat. Díky zimnímu období jsme měli možnost cvičit na sněhu a ledu, v mlze i za hustého sněžení, ale také za ostrého slunce, které se nepříjemně odráželo od zasněženého okolí.

Abychom nedocházelo k mylným domněnkám, rádi bychom dodali, že Dingo 2 nelze srovnávat s vozidlem Iveco nebo například Humvee, protože tato vozidla jsou určena k rozdílným úkolům a přinejmenším je mezi nimi obrovský hmotnostní rozdíl. Je to jako srovnávat novou Tatra T-810 a nějaké terénní SUV.

Závěrem bychom chtěli touto cestou poděkovat především správcům haly těžké techniky, správcům cvičiště řízení, pracovníkům POŠ a jmenovitě kpt. Ing. Bartkovi za trpělivost a vstřícnost, které projevíli při neustálých změnách výcviku a svým kladným přístupem umožnili zabezpečit mimořádný výcvik řidičů Dingo 2 a Iveco LMV 4x4. Všem absolventům těchto kurzů přejeme tisíce kilometrů bez nehod a šťastný návrat do České republiky po splnění úkolů v Afghánistánu.

Text: nrap. Miroslav Brožovič, prap. Jan Maláč (oba IDV)

Foto: nrap. Miroslav Brožovič

Metodické zamětnání k vyhodnocení a organizaci výcviku aktivních záloh

V dnech 4. – 5. února 2009 se v sále Společenského klubu posádky Vyškov uskutečnilo metodické zamětnání k vyhodnocení a organizaci výcviku aktivních záloh. Zamětnání řídil zástupce velitele Sil podpory brigádní generál Ing. Radoslav Rotrekl. Přítomni dále byli příslušníci velitelství Sil podpory plk. gšt. Ing. František Hlaváček, mjr. Ing. Vladimír Tůma, představitel SPS MO Ing. Valentín Mišaga, ředitelé a určení funkcionáři KVV a jako zvláštní host Ing. Zdeněk Slovák.

Za VeV – VA se jednání zúčastnili mjr. Ing. Martin Novotný, kpt. Ing. David Súkup, kpt. Ing. Milan Bielak, mjr. Ing. Peter Gríger, nprap. Ing. Ludovít Leskovský, mjr. Ing. Stanislav Dorušák, kpt. Ing. Rostislav Juppa, pplk. Ing. Jozef Lauro, plk. Ing. Jozef Michl, kpt. Ing. Jiří Kubín, pplk. Ing. Miroslav Bohumel, doc. Ing. František Malík, CSc. a za VLRZ Ing. Karel Vejlupek.

Cílem zamětnání bylo:

- vyhodnotit ukončený výcvikový cyklus přípravy AZ;
- vzájemné předání zkušeností z výcviku AZ;
- objasnění systému plánování a zabezpečení výcviku AZ;
- předání zkušeností s prováděním náborů do jednotek AZ;
- výměna zkušeností ze spolupráce KVV a jednotek SpS;
- podepsání partnerských smluv.

V průběhu jednání přednesli své prezentace doc. Ing. František MALÍK, CSc. (**Zásady organizace nástupu do kurzů, plánování a zaměření kurzů pro velitele a specialisty AZ**) a mjr. Ing. Peter GRÍGER (**Zásady předkládání požadavků, plánování UVZ VVP a problematika realizace požadavků**). Obě prezentace byly kladně hodnoceny a rozvinula se k nim diskuze, ve které byly ujasněny otázky vnitřní a vnější součinnosti subjektů při zajišťování výcviku AZ na půdě VeV – VA.

V závěru zamětnání bylo za řízení velitele Společných sil generálmajora Ing. Hynka Blaška a za účasti velitelů 4. brn, 7. mb, 13. db, 14. blogp a 15. žb provedeno slavnostní

podepsání partnerských smluv mezi řediteli KVV a veliteli útvarů 14. blogp, 31. brchbo, 41. mpr, 25. plrb, VeV – VA, 72. mpr, 71. mpr, 74. Imopr, 24. zDL, 151. žpr, 142. propr, 131. smdo, 102. pzpr a 152. žpr. Za VeV – VA podepsal partnerskou smlouvu s KVV JIHLAVA velitel plk. gšt. Ing. Jaromír Zůna, MSc. Na základě této smlouvy budou oba útvary rozvíjet spolupráci zejména v oblasti náboru, výcviku, vzájemné výměny informací, prezentaci AČR na veřejnosti a dalších kulturních a sportovních aktivit.

Před ukončením zamětnání poděkoval zástupce velitele Sil podpory brig. generál Ing. Radoslav Rotrekl pracovníkům VeV – VA za vynaložené úsilí při přípravě jednání a jeho organizačním a materiálním zabezpečení. Vysoce kladně byla hodnocena organizace příjezdu, příprava sálu k jednání, kvalita stravování a ubytování účastníků jednání. Na tomto kladném hodnocení měli podíl za Operační oddělení mjr. Ing. Jaroslav Vyňuchal, nprap. Tibor Janek, za Institut rozvoje o. z. Ing. Petr Zajíček, o. z. Petr Tyšlic, o. z. Ing. Zdeněk Orság a doc. Ing. František Malík, CSc., za prapor zabezpečení o. z. Miroslav Jackuliak a za VLRZ Ing. Dušan Krpec, Ing. Karel Vejlupek a kolektiv pracovníků restaurace Krále Jana Lucemburského.

I z takovýchto střípků se skládá celkový obraz VeV – VA v očích vojenské veřejnosti.

Text: doc. Ing. František Malík, CSc.

Foto: Petr Orálek



Poslání a úkoly ODBORU PŘÍPRAVY DO MÍROVÝCH OPERACÍ



ÚVOD

Jednou z institucí podílející se na přípravě profesionálů k plnění úkolů v zahraničí je Odbor přípravy do mírových operací Velitelství výcviku – Vojenská akademie ve Vyškově.

Profesionalizace a prohlubující se charakter expedičního použití OS ČR vyvolaly potřebu provedení řady změn v obsahu a organizaci přípravy příslušníků OS ČR a jejího institucionálního zastřešení. V rámci uvedených změn jsou k přípravě profesionálů v posádce Vyškov systematicky vytvářeny kapacity a schopnosti potřebné k uspokojení současných i budoucích potřeb OS ČR. V souběhu s plněním tohoto hlavního úkolu je rovněž posádka Vyškov budována jako centrum mezinárodního výcviku a přípravy do zahraničních misí. K tomu má vytvořeny optimální podmínky díky ojedinělému souboru vzdělávacích a výcvikových institucí, které zde působí, a kvalitním podmínkám pro provádění odborné výuky a výcviku. Jednou z institucí, která byla v rámci realizace úkolů reformy vytvořena, je Odbor přípravy do mírových operací Velitelství výcviku – Vojenské akademie Vyškov (OPřMOp). OPřMOp je v současné době jediným odborným pracovištěm v rezortu MO, které se v praktické i teoretické rovině specializuje na oblast mírových operací.

V této souvislosti je účelné připomenout sled kroků a rozhodnutí, které vedly k vytvoření OPřMOp. Již od roku 1997 byla v souvislosti s přípravou na vstup ČR do NATO v odborné literatuře diskutována další perspektiva použití jednotek AČR v mírových operacích a s tím i perspektiva VZMS Český Krumlov. Bylo předpokládáno, že s uvažovaným přechodem na profesionální ozbrojené síly ztratí VZMS Český Krumlov své poslání, protože příprava do operací v zahraničí se stane běžnou činností jednotek AČR.¹ Současně bylo již v té době zřejmé, že rozvoji systému přípravy příslušníků AČR neprospívá odtrženost přípravy do misí od vzdělávacích a výcvikových zařízení AČR. Získané zkušenosti z praktického působení jednotek a příslušníků AČR v zahraničních misích se tak nedostatečně promítaly do obsahu výuky ve vojenských školách.

Z obsahu reformního konceptu přijatého v roce 2002 a nově formulovaných politicko-vojenských ambicí ČR vyplynul pro přípravu příslušníků OS ČR do mírových operací nový úkol:

„Nepříznivé trendy vývoje v nestabilních regionech na periferii euroatlantického prostoru a v jeho okolí předsta-

vují natolik významnou bezpečnostní hrozbu, že podíl ČR na její eliminaci se nemůže zužovat pouze na poskytování ekonomické a humanitární pomoci a diplomatické aktivity. Nepokrytí této hrozby sice nepředstavuje bezprostřední zvýšení rizika pro ČR, ale v dlouhodobém časovém horizontu může vést k rozšíření pásma nestability dále do centra euroatlantického prostoru až k hranicím ČR. V souladu s jedním ze základních principů Bezpečnostní strategie ČR, kterým je cestou aktivního zapojení mimo území ČR preventivně předejít možnosti přímého ohrožení území ČR, se proto budou ozbrojené síly ČR nadále zapojovat do mírových a humanitárních operací v euroatlantickém prostoru a jeho bezprostředním okolí.“²

Novým požadavkem bylo, aby se příprava do operací mimo teritorium země stala integrální součástí přípravy velitelů, štábů a jednotek, a tím bylo dáno i nové zadání pro vojenské školy a výcviková zařízení AČR. Mezi jinými byl vydán úkol převést odborné kurzy pro přípravu personálu k výkonu funkcí v zahraničí ze ŠVS Komorní Hrádek a VZMS Český Krumlov do VA Vyškov. K tomu bylo potřebné vytvořit ve VA Vyškov nové organizační struktury a připravit personál k zabezpečení výuky a výcviku v nově požadovaných kurzech.

V září 2003 byla NGŠ AČR schválena koncepce výstavby Střediska mírových operací organizačně začleněného do VA Vyškov.³ Koncepce v prvním kroku předpokládala vytvořit k 1. 12. 2003 Oddělení mírových sil VA Vyškov, do kterého byly převedeny působnosti ŠVZ Komorní Hrádek a VZMS Český Krumlov, technické vybavení, speciální učebny a vybraný personál. Ve druhém kroku výstavby bylo k 1. 9. 2004 vytvořeno Centrum přípravy mírových sil Vojenské akademie Vyškov (CPMS VAV). Koncepce výstavby CPMS VAV byla rovněž zaslána do soutěže o přidělení grantu, který je poskytován vládou USA na rozvoj projektů posilujících interoperabilitu jednotek v mnohonárodních mírových operacích.⁴ Předložený projekt patřil v soutěži mezi nejkvalitnější. Vzhledem k tomu, že ČR v minulosti již obdobný grant vlády USA získala, byly upřednostněny jiné země. V rámci reorganizace k 1. 1. 2008 bylo následně CPMS transformováno na novou organizační strukturu Odboru přípravy do mírových operací (OPřMOp).

OPřMOp postupně naplňuje plánované cíle a rozšiřuje škálu služeb poskytovaných ve prospěch AČR. Ve výcvikovém roce 2008 absolvovalo přípravu u OPřMOp 1021 osob. Rozsah úkolů plněných odborem je v současné době větší, než bylo uvažováno v době jeho vzniku. I z tohoto důvodu byl odbor rozšířen o Oddělení specialistů výcviku. Vedle plnění výcvikových úkolů v odborných a kariérových kurzech oddělení zabezpečuje společný výcvik s BMATT CZ, poskytování odborné pomoci při taktickém výcviku kontingentů KFOR a ISAF nebo například společný výcvik s Policií ČR.

HLAVNÍ PLNĚNÉ ÚKOLY A SCHOPNOSTI

OPiMOp organizuje široké spektrum vzdělávacích a výcvikových kurzů pro příslušníky OS ČR před vysláním do misí a na zahraniční pracoviště především v individuálních formách přípravy. Rovněž se podílí na plnění úkolů přípravy civilního personálu ostatních rezortů a Policie ČR, civilních zaměstnanců NATO před jejich vysláním do misí a v neposlední řadě plní vzdělávací a výcvikové úkoly v kariérových a odborných kurzech organizovaných u VeV – VA Vyškov.

Odbor přípravy do mírových operací je organizačně členěn na:

- Oddělení přípravy do mírových operací
- Oddělení přípravy speciálních kurzů
- Oddělení specialistů výcviku
- Oddělení výsadkové přípravy a SAR
- Britský vojenský poradní a výcvikový tým v České republice.

V kompetenci **Oddělení přípravy do mírových operací** je v současné době příprava příslušníků AČR do následujících misí:

- ISAF International Security Assistance Forces,
 - KAIA Kabul International Airport, včetně vrtulníkové jednotky
 - PRT Provincial and Reconstruction Team Logar, včetně civilních odborníků
 - Kontingent polní nemocnice a chemické jednotky
 - Strážní jednotka v provincii Uruzgán – v roce 2008 bylo připraveno 345 osob
- KFOR – Kosovo Forces (velitelů, příslušníků mnohonárodnostních štábů a vrtulníkové jednotky), – v roce 2008 bylo připraveno 207 osob.

Dále zabezpečuje výcvik v následujících specializovaných kurzech:

- Kurz pro přípravu osob na práci ve strukturách NATO (CONAMS – Course of NATO Military Staff),
- Národní příprava (DJTF – Deployable Joint Task Forces),
- Kurz vojenských pozorovatelů OSN/OBSE/EU (UNMOC – United Nations Military Observer Course),
- Kurz pro přípravu civilních policistů (CIVPOL – Civilian Police Course),
- Kurz prohledávacích operací pro příslušníky AČR.

Oddělení přípravy speciálních kurzů provádí přípravu v následujících kurzech:

- Kurz pro přípravu civilních zaměstnanců NATO před jejich vysláním do misí (NATO Civilians Predeployment Course),
- Kurz krizových situací pro pracovníky sdělovacích prostředků a humanitárních organizací,
- Kurz speciální přípravy pro pracovníky MZV ČR a Diplomatickou akademii MZV ČR,
- Zabezpečení kurzů pořádaných ve spolupráci s Texaskou národní gardou.

Pro rok 2009 je připravována obdoba kurzu NATO Civilians Predeployment Course pro civilní pracovníky (technické specialisty) rezortu MO vysílaných do oblastí působení jednotek AČR a na základě zadání Diplomatické akademie MZV ČR také Kurz krizových situací pro diplomaty EU. Dále bude oddělení zabezpečovat společný výcvik (kurzy) s Texaskou národní gardou pro vybrané příslušníky AČR v posádce Vyškov (kurz C-IED a MOUT).

Název kurzu	Počet ve výcv. roce	Kapacita / zřizovatel
Kurz pro přípravu civilních zaměstnanců NATO před jejich vysláním do misí (NATO Civilians Predeployment Course)	6	40 / IS NATO Brusel
Kurz speciální přípravy pro DA MZV	1	20 / DA MZV
Kurz speciální přípravy novinářů a pracovníků NGO	1	30 / OKS MO
Kurz speciální přípravy diplomatů EU	1	40 / MZV
Příprava CZ civilních pracovníků	1	20 / SPodV
Kurz C-IED s TXNG	1	20
Kurz MOUT s TXNG	1	20
Celkem	12	390

Název kurzu	Počet ve výcv. roce	Kapacita / zřizovatel
Kurz pro přípravu osob na práci ve strukturách NATO (CONAMS – Course of NATO Military Staff)	2	30 / ŘeZA MO
Kurz vojenských pozorovatelů OSN/OBSE/EU (UNMOC – United Nations Military Observer Course)	2	12 / SOC MO
Kurz prohledávacích operací	2	35 / na základě potřeb kontingentu
Národní příprava DJTF	1	30 / ŘeZA MO
Velitelská příprava KFOR	2	120 / N NGŠ
Příprava ISAF	2	120 / N NGŠ
CIVPOL	2	20 / Prezidium PČR
Příprava personálu pro Baltic Air Policing	1	70 / SOC MO
Celkem	14	774

Oddělení specialistů výcviku je určeno k vedení praktického výcviku a výuky v kariérových, odborných a specializačních kurzech organizovaných na VeV – VA v tématech souvisejících s použitím AČR v zahraničních operacích.

Britský vojenský poradní a výcvikový tým v České republice (BMATT CZ). V souladu s Memorandem o porozumění mezi Ministerstvem obrany České republiky a Ministerstvem obrany Spojeného království Velké Británie a Severního Irsku⁵ působí při BMATT (CZ) skupina instruktorů výcviku z AČR. Jejich hlavním úkolem je asistence při přípravě profesionálního sboru nižších důstojníků, praporčíků a rotmistrů z partnerských zemí. Kurzy BMATT „Train the Trainer“ připravují instruktory pro vedení výcviku v jejich domácích podmínkách se zaměřením na otázky velení a řízení, metodiky výcviku, mírových operací a v taktické nebo střelecké přípravě. Výcvik je organizován především ve Vyškově, ale i ve VVP Libavá a Boletice. BMATT (CZ) rovněž vysílá k zabezpečení výcviku mobilní výcvikové týmy do jednotlivých partnerských zemí. Mobilní týmy jsou vysílány na základě žádosti o pomoc při výcviku cestou britských vojenských a leteckých přidělců.

Oddělení výsadkové přípravy a SAR je v současné době jediným výcvikovým centrem záchranné a výsadkové přípravy AČR. Organizuje a provádí základní výsadkové kurzy, speciální výsadkové kurzy, kurzy záchranných činností s využitím letounů a vrtulníků i kurzy bojové záchrany a přijetí podpory CSAR pro potřeby AČR. Zabezpečuje odbornou přípravu specialistů záchranné a výsadkové služby AČR pro výkon funkcí při výcviku a speciální přípravu leteckého personálu.

K zabezpečení výše uvedených forem výcviku a kurzů je u Odboru přípravy do mírových operací cíleně připravován tým kvalitních a vysoce odborně připravených instruktorů s praxí z výkonu funkcí v zahraničních misích. Aby OPřMOp byl odborně způsobilý vyhovět požadavkům na přípravu osob do misí v celé šíři možných použití AČR, je personál složen z osob s praxí z operací OSN, NATO, EU a koaličních, včetně odpovídající úrovně jazykové připravenosti. Pro udržení odborné fundovanosti jsou lektoři a instruktoři vysíláni do zahraničních odborných kurzů a účastní se zahraničních cvičení jednotek vysílaných do operací, například cvičení URBAN v Hohenfelsu, SRN. Je rovněž snahou pravidelně rotovat příslušníky OPřMOp do kontingentů AČR vysílaných do zahraničních misí.

V rámci materiálního zabezpečení výuky a výcviku OPřMOp disponuje komplexem specializovaných učeben (US GRANT), které vedle všeobecných forem výuky umožňují vytvářet operační střediska pro teoretickou a praktickou přípravu a její řízení podle jednotlivých misí. Specializované učebny umožňují přípravu štábů, klíčového personálu a přípravu jednotlivců v rozsahu:

- teoretické výuky,
- debriefingu po ukončení výcviku,
- studia informačních databází o jednotlivých misích, taktických činnostech, situaci na teritoriu mise a dalších,
- modelování činnosti štábů v misích,
- zpracování formalizovaných dokumentů, rozkazů, hlášení a dalších,
- studia aktualizovaných informací na teritoriu misí z otevřených zdrojů,
- tvorby prezentací, dokumentů, publikací a pomůcek k využití pro velitele a štáby v operacích.

Název kurzu	Počet ve výcvikovém roce	Kapacita / zřizovatel
Základní výsadkový kurz	5	24 / SRSDS-OS MO
Kurz pro získání oprávnění – instruktorů vysazení slaněním	1	15 / SRSDS-OS MO
Kurz řídicích vysazení slaněním	1	15 / SRSDS-OS MO
Kurz řídicích seskoků (ŘS), dozorčích náčelníků výsadkové přípravy (DNVP) a výsadkových průvodců (VP) – I. etapa	1	15 / SRSDS-OS MO
Kurz řídicích seskoků (ŘS), dozorčích náčelníků výsadkové přípravy (DNVP) a výsadkových průvodců (VP) – II. etapa	1	15 / SRSDS-OS MO
Kurz k prodloužení oprávnění – instruktor vysazení slaněním	1	15 / SRSDS-OS MO
Kurz odborné přípravy instruktorů PR/S.E.R.E.	2	15 / SRSDS-OS MO
Kurz „ Personnel recovery“ pro létající personál 1. stupně	2	15 / SRSDS-OS MO
Kurz „ Personnel recovery“ pro létající personál 2. stupně	6	15 / SRSDS-OS MO
Kurz vybraných složitých seskoků	1	15 / SRSDS-OS MO
Celkem	21	360

Ve prospěch OPřMOp byla rovněž ve VVP Dědice vybudována základna pro praktický polní výcvik jednotek, velitelů a štábů do zahraničních misí a rovněž i pro přípravu v rámci krizového managementu. Základna pro praktický polní výcvik je propojena s komplexem specializovaných učeben na učebních blocích a umožňuje tak rozehru taktických činností a procvičování stálých operačních postupů mezi jednotkou na základně a nadřízeným štábem (linkové spojení, radiové spojení, komunikace po síti). Takto organizovaný výcvik může být dále rozšířen o kapacity CSTT Brno/Vyškov.

Základna pro praktický výcvik umožňuje následující rozsah přípravy:

- činnost a život jednotky na základně,
- praktický výcvik možných činností v průběhu mise na základně, nácviky obrany a ochrany, činnosti při zadržení a výslechu osob, vyjednávání se stranami konfliktu, inspekční a kontrolní činnost, nácviky bojové pohotovosti a další,
- velení a řízení jednotek při plnění taktických úkolů v terénu z operačního střediska na základně, výcvik v ubytování a všestranném zabezpečení života jednotek v polních podmínkách,
- sladění činnosti jednotek a kontingentů ve cvičné zahraniční misi,
- procvičování stálých operačních postupů,
- rozehru taktických situací při výcviku jednotek, štábů a velitelů,
- výcvik při eskortování osob a ochraně konvojů,
- činnost na kontrolních propouštěcích místech,
- výcvik v přípravě a vedení tiskových konferencí, organizací jednání se stranami konfliktu, provádění inspekční a kontrolní činnosti, vedení vyjednávání, provádění prohledávacích operací a další činnosti,
- výcvik na stresové situace a řešení psychologických aspektů přípravy do operací,
- nácvik činností u vrtulníků a další.

STÁLE VYŠŠÍ AMBICE

AČR měla vždy ambici, aby se posádka Vyškov stala jedním z center mezinárodní spolupráce v oblasti přípravy vojenského i civilního personálu.

V roce 2006 Česká republika zvítězila v konkurzu na zajištění výcviku civilního a vojenského personálu NATO před jejich vysláním k plnění úkolů v prostorech vojenských operací, který byl vypsán zástupcem generálního tajemníka NATO pro lidské zdroje. Promyšlenost a komplexnost nabídky připravené ŘeVD a rovněž zkušenost personálu s přípravou do zahraničních misí vedly k tomu, že NATO v soutěži mezi řadou členských zemí Aliance upřednostnilo Českou republiku. Velvyslanec ČR při NATO Štefan Füle v této souvislosti uvedl: „Nabídka Vyškova jasně zapadá do koncepce takzvaného všezahrnujícího přístupu, respektive do snahy maximálně skloubit civilní a vojenské aspekty při zvládnutí krizí. Předpokládáme, že

vyškovské centrum od samého začátku nabídne výcvikové kurzy pro představitele civilních mezinárodních organizací, kteří mají nesporně v rámci aliančních misí své místo, a před kterými je také velký kus práce.“

Cílem kurzu je poskytnout civilním zaměstnancům NATO před vysláním do zahraničních misí znalosti a praktické dovednosti k plnění úkolů v různých oblastech. Kurz je organizačně a obsahově zabezpečován OPřMOp, pro který tak představuje další rozšíření škály vzdělávacích a výcvikových aktivit, kterými se toto centrum zabývá. Pilotní kurz se uskutečnil v dubnu 2007. V dosavadních 8 uspořádaných bžích bylo dosud vyškoleny 259 zahraničních osob. Je členěn do dvou fází. První má více teoreticko-informativní charakter, druhá má podobu polního výcviku. Podoba kurzu se od roku 2007 neustále vyvíjí, jak na základě požadavků zadavatele, tak i na základě připomínek samotných účastníků kurzu a v neposlední řadě i na základě zpětné vazby s absolventy kurzu aktuálně nasazenými v operacích. Tyto faktory pozitivně ovlivňují již tak vysokou úroveň kurzu, za kterou byl přípravný tým kurzu v roce 2008 osobně oceněn samotným generálním tajemníkem NATO Jaapem De Hoof – Schefferem. Příprava personálu NATO do zahraničních misí již pomohla zapsat VeV – VA a posádku Vyškov do širšího mezinárodního povědomí.

ZÁVĚR

Závěrem lze uvést, že Odbor přípravy do mírových operací je moderním vzdělávacím a výcvikovým pracovištěm, které se v teoretické a praktické rovině zabývá mírovými operacemi. Jeho význam bude v budoucnu narůstat s tím, jak se trvale zvyšuje potřeba přípravy vojenského i civilního personálu AČR do misí v zahraničí.

¹ ZŮNA, Jaromír. *Zásady použití mechanizovaného praporu AČR v NATO Operacích na podporu míru*. VVŠ PV Vyškov, 2007.

² „Koncepce výstavby profesionální Armády České republiky a mobilizace ozbrojených sil České republiky přepracovaná na změněný zdrojový rámec“ (2003). A-report, MO ČR-AVIS, Praha 2003, str. 7, ISSN 1211-801X.

³ ZŮNA, Jaromír. „Koncepce výstavby Střediska mírových operací VA Vyškov“. GŠ AČR, Praha, 2003.

⁴ ZŮNA, Jaromír. „Peace Operations Center Concept“. US Embassy, Praha, 21. 10. 2003.

⁵ Memorandum o porozumění mezi Ministerstvem obrany České republiky a Ministerstvem obrany Spojeného království Velké Británie a Severního Irska podepsáno dne 25. 7. 2000. Sbírnka mezinárodních smluv č. 17/2001.

Představuje se...

ŠKOLNÍ PRAPOR

Zahájení činnosti Školního praporu se datuje k 1. dubnu 1999, kdy vznikl jako organizační jednotka Vojenské akademie ve Vyškově, sdružující posluchače a aspiranty studující v dlouhodobých, střednědobých a krátkodobých kurzech, sloučením Důstojnické, Praporčické a Poddůstojnické školy a Kurzu velitelů v záloze.

Školní prapor v uplynulých letech zabezpečoval výuku a výcvik posluchačů a aspirantů v jednotlivých druzích studijních specializací, organizovanost režimu života posluchačů a využití jejich volného času, zajišťoval výkon dozorců a strážní služby a po logistické stránce zabezpečoval posluchače v jednotlivých kurzech. Příslušníci školního praporu se také podíleli na akcích zabezpečujících prezentaci AČR na veřejnosti, např. slavnostní vyřazení posluchačů ve Slavkově, „Otvírání prázdnin“ na srubovém táboře, dětské dny, dny otevřených dveří, branné dny pro žáky základních škol atd. Příslušníci praporu se také velkou měrou podíleli na odstraňování následků ničivých povodní.

V nové struktuře je Školní prapor organizačním prvkem VeV – VA s úkolem zajistit posluchačům všech kategorií všestranné podmínky pro výuku a výcvik, organizovat režim života a využívání volného času posluchačů kurzů, zabezpečit bojovou a mobilizační pohotovost, chod dozorců služby ŠkPr a v neposlední řadě reprezentovat VeV – VA na veřejnosti.

Organizační struktura školního praporu:

- velitel praporu
- zástupce velitele praporu
- vrchní praporčík
- 1. školní rota důstojnických kurzů
- 2. školní rota praporčických kurzů
- 3. školní rota praporčických kurzů
- 4. školní rota odborných a speciálních kurzů
- 5. školní rota odborných a speciálních kurzů
- 6. školní rota krátkodobých a základních aplikačních kurzů.

Velitel školního praporu spolu se svým zástupcem a vrchním praporčíkem jsou garanty spolupráce s jednotlivými instituty. Komplexně řídí, velí a dohlíží na všestranné zabezpečení všech úkolů Školního praporu vyplývajících z rozsahu jeho působnosti v souladu s Organizačním řádem VeV – VA.

né zabezpečení všech úkolů Školního praporu vyplývajících z rozsahu jeho působnosti v souladu s Organizačním řádem VeV – VA.

Odpovědnost velitelů školních rot spočívá v komplexním zabezpečení chodu rot, nástupu posluchačů do kurzů VeV – VA, zpracování rozvrhu zaměstnání, zabezpečení jeho plnění a vyhodnocování, zpracování plánu řádných dovolených příslušníků rot, vydávání denního písemného rozkazu k zajištění chodu služby a života roty, přidělování výzbroje a dalšího materiálu roty podřízeným, řešení návrhů, žádostí a stížností příslušníků roty, zpracování úrazové dokumentace, řízení akcí PSNJ dle zpracovaného plánu, kontrolách úrovně výcviku, materiálního zabezpečení a dodržování bezpečnostních opatření na zaměstnáních řízených veliteli čet a družstev z řad posluchačů. Jsou rovněž povinni organizovat a řídit výcvik v oblasti základních řádů a pořadové přípravy u svých podřízených, předcházet vzniku škod a ztrát u školních rot, v případě jejich vzniku zajistit jejich včasné a důsledné řešení, hodnotit práci svých podřízených, důsledně postihovat porušování zákonů, kázně a neplnění úkolů, kontrolovat vnější vzhled příslušníků kurzů, provádět kontroly stavu výzbroje a materiálu školních rot, jeho úplnost a ošetření po výcviku. Po dobu nepřítomnosti plně zastupují velitele rot jejich výkonní praporčíci, kteří po logistické stránce zabezpečují výcvik posluchačů, plní své povinnosti v oblasti hospodaření se svěřeným materiálem a na taktických a střeleckých přípravách posluchačů zabezpečují výdej munice. Velitel roty a jeho výkonný praporčík jsou plně odpovědní za činnost jednotky. Musí mezi sebou spolupracovat po všech stránkách, jelikož bez toho by nebylo možno plnit tak velké množství úkolů, které jsou na ně kladeny.

Po deseti letech existence si školní prapor obhájil své místo a poslání. Je podporou pro všechny učitele, kteří se mohou plně věnovat vedení výuky a výcviku posluchačů. Tento názor vyznívajících z řad samotných učitelů jasně vyvrátil postoj těch, kteří neměli přehled o činnosti školního praporu, a přesto hlásali myšlenku o jeho zbytečnosti. Nedovedu si představit, jakým způsobem by učitelé například řešili žádosti posluchačů, jak a kdy by prováděli výdej zbraní, zabezpečovali ubytování a vstupy do objektu, řešili kázeňské přestupky, prováděli vyřazení kurzů, jak a kdy by zajišťovali... atd. V této situaci by už učitelům nezbyl čas na výuku a výcvik posluchačů.

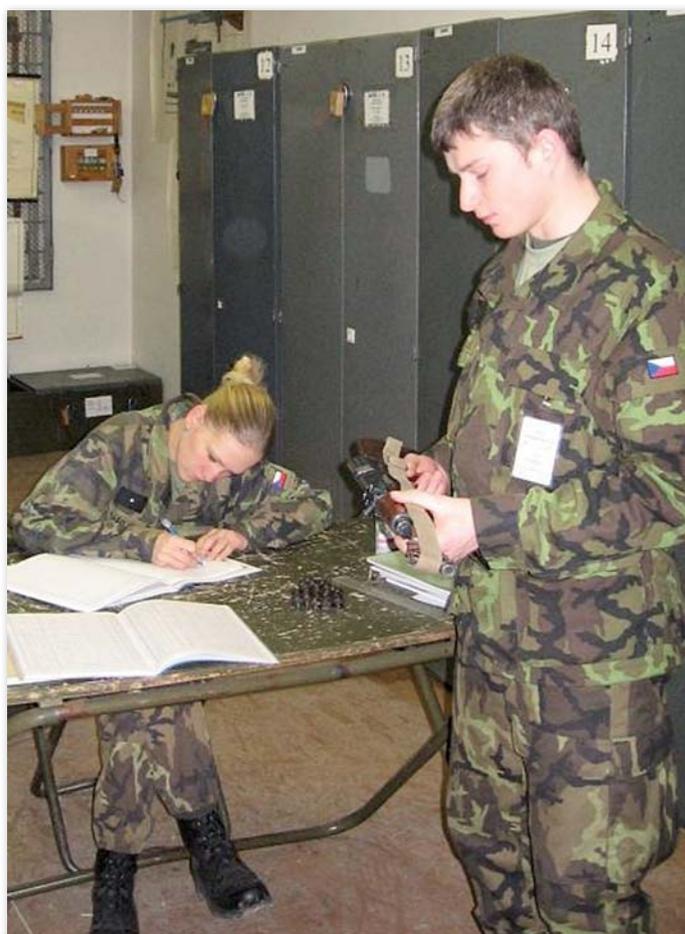
Školní prapor se stal nedílnou součástí nové struktury VeV – VA, což dokazuje svou každodenní činností při zabezpečování výcviku, udržování kázně a při vedení samotného výcviku posluchačů v důstojnických, praporčických, rotmistrovských, odborných a aplikačních kurzech.



Velitel Školního praporu spolu se svým zástupcem a vrchním praporčíkem řídí, velí a dohlíží na všestranné zabezpečení všech úkolů Školního praporu, vyplývajících z rozsahu jeho působnosti. Na fotografii zachycen štáb ŠkPr při střeďečním nástupu. Uprostřed velitel praporu pplk. Ing. Miroslav Bohumel, vpravo zástupce velitele mjr. Ing. Zdeněk Rusnák, vlevo vrchní praporčík nprap. Pavel Šugárek.



Výkonní praporčíci při plnění svých povinností na střeleckých přípravách posluchačů zabezpečují např. výdej munice. První vpravo prap. Leon Krátký jako výdejce munice na střelbách rotmistrovského kurzu.



Každý den první v práci a poslední z práce! To je úděl výkonného praporčíka. Výkonná praporčíce školní roty odborných a speciálních kurzů pprap. Monika Mášová při ranním výdeji zbraní.



Výkonný praporčík školní roty důstojnických kurzů prap. Oldřich Vyroubal (první zleva) při výdeji imitační munice na taktické přípravě.



Školní prapoz zabezpečuje bojovou a mobilizační pohotovost společně s chodem dozorčí služby ŠkPr. Velitel školní roty praporčíckých kurzů kpt. Bc. Pavel Stehlík při výkonu služby D ŠkPr.



Výuku základních řádů u školní roty důstojnických kurzů vede kpt. Ing. Jiří Gregor.



Důvěřuj, ale prověřuj! Starostlivý výkonný praporčík školní roty praporčíckých kurzů prap. Michal Horský (vlevo) při kontrole čistoty zbraní.



Odpovědnost velitelů školních rot spočívá v komplexním zabezpečení chodu rot. Kpt. Ing. Jaroslav Janůšek zastižen při poradě s veliteli čet z řad odborného rotmistrovského kurzu.



Završení všedního, výcvikového dne. Velitel školní roty odborných a speciálních kurzů kpt. Ing. Lubomír Potkány vyhláší svůj denní písemný rozkaz k zajištění chodu služby a života roty.



Posluchači důstojnických, praporčických a rotmistrovských kurzů jsou zařazováni do funkcí velitelů čet a družstev k získání prvních zkušeností ve velení podřízeným.

V těchto velitelských funkcích se pravidelně střídají.
Na snímku posluchači kurzů při vedení pořadové přípravy.



Nástup posluchačů do krátkodobých kurzů VeV – VA. Tuto činnost komplexně zabezpečuje školní rota krátkodobých a základních aplikačních kurzů. Velitel roty kpt. Ing. Ján Bartko poučuje nově příchozí posluchače o režimu vstupu do areálu kasárna a seznamuje posluchače s pravidly pobytu v kurzech VeV – VA.

Text a foto:
nprap. Pavel Šugárek



Základní řády a pořadová příprava.

Další z důležitých úkolů velitelů rot při výcviku posluchačů.

Velitel školní roty praporčických kurzů kpt. Ing. Petr Sláma sleduje posluchače při pondělním pořadovém nácviku. Přezkoušení se blíží, čas se krátí, ještě je co dělat!

Cvičení krizového řízení záchranářů z Rakovníka u CSTT v Brně

V dnech 9. – 12. února 2009 se u brněnského odboru Centra simulačních a trenažerových technologií konalo společné cvičení profesionálů samostatné záchranné roty Rakovník, ženijní brigády Bechyně a hasičského záchranného sboru Kladno. Rakovníčtí záchranáři zde nacvičovali zvládnutí rozsáhlých zásahů samostatné záchranné roty v rámci integrovaného záchranného systému v zimních povětrnostních podmínkách.



o techniku s obsluhou na vyproštění a odsun havarovaných vozidel z komunikace. Následným úkolem bylo odtěžení a odsun kontaminované zeminy a zabránění následným ekologickým škodám. Možná jste si všimli, že k nehodě došlo v místech, která by měli rakovníčtí znát. Jedním z nepsaných pravidel CSTT je, že cvičícím je pro zvýšení autentičnosti nabídnut k provedení cvičení prostor, ve kterém běžně působí.

V průběhu samotného „ostrého“ cvičení likvidovali záchranáři pod velením kapitána Ing. Zbyňka Řehoře následky sněhové kalami: odklízeli stromy na komunikaci mezi obcemi Žihle–Rabštejn nad Střelou, která byla zavátá a neprůjezdná. Na místě potom zjistili, že vlivem sněžení a silného nárazového větru popadaly stromy na elektrické vedení. O pomoc s odvozem sněhu z centra města a odstranění sněhu ze střechy základní školy v centru města žádal starosta města Kralovice. Vyvrcholením cvičení byla likvidace mimořádné události po havárii dopravního letadla s cca 150 lidmi na palubě u obce Nepomyšl západně od Podbořan. Prioritou spolupráce složek IZS s AČR v této fázi cvičení bylo zajištění situovaného i plošného prohledání oblasti pádu letadla a následné plošné pátrání po obětech této letecké katastrofy. Při řešení této události zasahovalo cca 300 vojáků, 60 policistů, 25 zdravotnických záchranářů a 130 profesionálních i dobrovolných hasičů. Vojáci sáz se podíleli také na hledání a vyprošťování osob ze zřícených budov ve spolupráci s civilními kynology. Potápěči prozkoumávali dna vodních ploch v okolí. Vzhledem k současným složitým povětrnostním podmínkám se štáb musel postarat kromě „běžného“ stravování, prostoru pro odpočinek apod. také o osvětlení stanovených prostorů nebo o zajištění odpovídající tepelné pohody.

Cílem štábního nácviku bylo procvičit velitele, štáb a další funkcionáře operačního střediska v hodnocení situace, v přijímání rozhodnutí a správné reakci na informace v průběhu řízení záchranné operace. Hodnotilo se sladění činností velitelů jednotek. Důraz byl kladen zvláště na metodický přístup k řešení dílčích úkolů spojených s řešením mimořádných událostí a vzájemnou součinností s funkcionáři hlavních složek integrovaného záchranného systému – hasičským záchranným sborem, zdravotnickou záchrannou službou a policií.

Nadřízené a řídicí složky svědomitě zabezpečili funkcionáři 15. ženijní brigády. Cvičení řídil plukovník Ing. Miroslav Vodehnal se svým zástupcem podplukovníkem Ing. Petrem Klepáčkem. K dispozici měli skupinu rozboru a skupinu rozehry řízenou podplukovníkem Ing. Mariánem Nižňanem a profesionálním hasičem majorem Ing. Radkem Zobinou z kladenského HZS. Po ukončení každé etapy cvičení a na jeho závěr řídicí cvičení nebo jeho zástupce vyhodnotili splnění dílčích i hlavních úkolů cvičících velitelů a operačního střediska. Upozornili je na chyby a rozebrali s nimi nedostatky zjištěné jak při nasazení sil a prostředků, tak při nezbytných administrativních procedurách. Následně je seznámili s pozitivními stránkami řešení jednotlivých situací a konzultovali s nimi vhodnost použití konkrétních postupů.



Nácvik byl zahájen takzvaným minicvičením. To bývá zpravidla jednoduchá situace, v rámci které cvičící velitelé, členové operačního střediska (případně štáby) a velitelé podřízených jednotek sladují svou činnost, sžívají se se systémem simulátoru a s jeho operátory. Zároveň pracovníci technické podpory CSTT prověří funkčnost simulátoru a podsystému spojení. Tento krok je nezbytný, protože každé cvičení je unikátní a je připravováno na míru každému cvičícímu. Příprava simulátoru a komunikačních systémů začíná několik týdnů až měsíců před zahájením prováděcí fáze cvičení. Úkolem rakovníckého velitele a operačního střediska byla v tomto případě likvidace dopravní nehody cisternového automobilu. Scénář postavil funkcionáře samostatné záchranné roty (saz) do situace, kdy na křižovatce komunikací č. 6 a č. 229 ve směru na obec Krušovice došlo k havárii cisternového automobilu od firmy Czechoil, převážející ropné produkty. Došlo k jejich úniku a k úniku PHM z vozidla a následně hromadné havárii dalších tří vozidel. Cvičící museli reagovat na požadavky o poskytnutí techniky s obsluhou k přečerpání ropných produktů a PHM,

Centrum simulačních a trenažerových technologií (CSTT) je unikátní výcvikové a vzdělávací pracoviště s celoarmádní působností. Plní úkoly výcviku a vzdělávání především vojenských profesionálů a aktivních záloh. Jeho příslušníci jsou vnímáni také v souvislosti se svou vědecko-výzkumnou činností a platí za experty v oblasti implementace a využití moderních, zejména simulačních a trenažerových technologií při přípravě, ale i při nasazení vojenských profesionálů.

Historie velitelských a štábních nácviků krizového řízení u CSTT se datuje od roku 2004, kdy byla zahájena realizace základních úprav taktického simulátoru směřující k provádění cvičení tohoto typu operací. Prvním cvičením s tematikou krizového řízení bylo cvičení 155. záchranného praporu Bučovice v dubnu 2005. Od té doby rozvoj a úpravy simulačního systému na jedné straně a metodiky provádění cvičení s tematikou krizového řízení na straně druhé probíhají prakticky neustále.

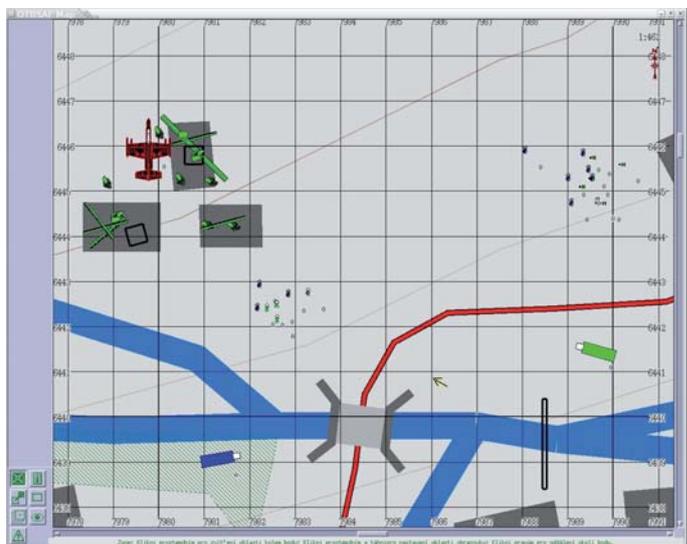
Filozofie úprav taktického simulátoru a koncepce výcviku byla od počátku směřována k naplnění smyslu zákona č. 239/2000 Sb., o integrovaném záchranném systému (IZS), tedy k úzké spolupráci jednotlivých jeho složek při řešení mimořádných událostí. Do systému simulátoru byly postupně implementovány nejen struktury záchranných útvarů Armády České republiky, ale i prvky ostatních účastníků IZS. Tedy zdravotní záchranné služby (ZZS), Policie České republiky (PČR) a hasičského záchranného sboru (HZS). Aby byla zabezpečena vysoká míra reality, byly implementovány i prvky městské policie, sborů dobrovolných hasičů (SDH) nebo také civilní osoby a vozidla reprezentující prvky státní správy a samospráv všech úrovní. Nebyla opomenuta ani technika firem zabezpečujících např. technické služby nebo dopravu v daném regionu.

Stalo se samozřejmostí, že cvičení krizového řízení u CSTT je i personálně komplexní záležitostí. Kromě cvičících vojenských záchranářů a jejich nadřízené brigády se jich účastní také zástupci HZS a dalších institucí, nejlépe z kraje, kde útvar působí. Tím se kromě nácviku řešení krizových situací vojáci seznámí s lidmi, se kterými je budou skutečně řešit i v reálném životě. Kromě hasičů jsou to zejména krajská vojenská velitelství, krajské úřady, pracovníci médií nebo studenti oborů směřujících k přípravě na zaměstnání ve státní správě. CSTT například dlouhodobě spolupracuje se Slezskou univerzitou v Opavě, jejíž studenti v rámci své stáže absolvují cvičení u CSTT. V rolích obecních zastupitelů, ředitelů technických služeb, zástupců dopravních společností, tisku, dotčených občanů a mnohých dalších se spolu s profesionálními hasiči podílejí na rozehře. Sami při tom získávají zkušenosti, které v budoucnu zúročí ve svém budoucím zaměstnání.

Cvičení rakovnické samostatné záchranné roty bylo letos už druhým „záchranářským“ cvičením u CSTT. V lednu už obdobné cvičení absolvovala szr Olomouc v čele s majorem Ing. Erikem Angerem, opět za aktivní účasti a podpory své nadřízené složky 15. ženijní brigády, jmenovitě podplukovníka Ing. Petra Klepáčka a podplukovníka Ing. Mariána Nižňana, kteří se jim postarali o řízení cvičení. S rozehrou jim tentokrát kromě pracovníků CSTT pomáhali hasiči olomouckého HZS poručík Ing. Martin Žaitlík a major Ing. Karel Kotek. Kromě „svých“ hasičů měli ve skupině rozehry také Ing. Milana Nováka, krizového pracovníka krajského úřadu Olomouc. Pokud vám je toto jméno povědomé, nejedná se o náhodu.

Pan Novák je někdejší velitelem 75. záchranné a výcvikové základny Olomouc a později příslušníkem CSTT. Rozvoj schopností CSTT organizovat cvičení s tematikou krizového řízení je do značné míry také jeho zásluhou.

Obě letošní cvičení opět ukázala výhodnost využití simulačních technologií a možností CSTT při přípravě orgánů velení a řízení všech úrovní k úspěšnému řešení mimořádných událostí velkého rozsahu. V době ekonomické krize vystupuje do popředí jedna z velkých předností cvičení s využitím simulátorů, takzvaných CAX (Computer Assisted Exercise): výhodný poměr relativně nízkých nákladů a vysoké efektivity výcviku orgánů velení a řízení. V kombinaci s příkladným přístupem 15. ženijní brigády při organizaci a podílu na řízení cvičení svých podřízených útvarů je to nejlepší způsob cvičení „na sucho“, jaké dnes může naše armáda nabídnout.



Text: nadporučík Vít Rapčan
tiskový a informační důstojník CSTT

DALŠÍ ZASTÁVKA – ARMÁDA

Janu Prislingerovi je 26 let a pochází z Náchoda. Po absolvování gymnázia a jazykové školy začal studovat bakalářský obor geografie-geoinformatika na přírodovědecké fakultě Univerzity Palackého v Olomouci. Tento obor jej velmi zaujal, a proto nastoupil do navazujícího magisterského oboru aplikovaná geoinformatika (pozn.: geoinformatika se zabývá zejména sběrem, správou, analýzou geografických dat, tvorbou map, zahrnuje jak práci s mapou, tak také například s leteckými a satelitními snímky), který v roce 2008 dokončil. V současné je příslušníkem důstojnického kurzu u Velitelství výcviku – Vojenské akademie ve Vyškově.



„Důstojnický kurz mi jistě napomůže být kvalitním důstojníkem naší armády po vojenské stránce a spolu s mými odbornými znalostmi se stát plnohodnotným vojákem.“

Geoinformatika a důstojnický kurz – jak se to tak sejde?

„Během třetího ročníku jsme v rámci exkurze navštívili také VGHMÚř Dobruška jako jeden z nejlepších ve svém oboru v naší republice, ale také v evropském vojenském geografickém měřítku. Jelikož mě práce úřadu velmi zaujala, začal jsem od té chvíle pátrat, jestli by nebylo možné zde najít uplatnění, no a to je vlastně vše...“

Ta cesta ale byla delší, že ano?

„Jen o trochu. Příležitost se naskytl v pátém ročníku, kdy byla povinná měsíční praxe v nějaké firmě. Já jsem tehdy neváhal a dostal jsem kontakt na podplukovníka Michala Krále, který mi celou praxi ve VGHMÚř Dobruška zařídil a byl mým odborným poradcem. V rámci této praxe jsem si prošel všechna pracoviště a na závěr jsem byl na pohovoru u tehdejšího velitele plukovníka Osičky, kde vznikl oboustranný zájem o mou práci na tomto úřadě. Po této praxi jsem tedy začal, vedle přípravy na závěrečné magisterské zkoušky, pracovat také na vstupních podmínkách do armády, zejména na zvyšování své fyzické zdatnosti, protože vstupní fyzické přezkoušení a hlavně tříměsíční základní výcvik byl mým největším strašákem. Jsem rád, že jsem všemi vstupními nástrahami úspěšně prošel.“

Pomohlo vám v rozhodnutí předchozí studium?

„To asi ano, protože moje magisterská práce měla název „Detekce tepelného znečištění pomocí materiálů dálkového průzkumu země“ a zabývala se zpracováním satelitních snímků. Právě tomuto tématu bych se měl v Dobrušce na oddělení fotogrammetrie věnovat.“

Co vašemu rozhodnutí ke vstupu do armády říkali kolegové?

„Musím říci, že v převážné většině mě mnoho kolegů z oboru včetně vedoucího mé katedry, jednoho z předních kartografů a geoinformatiků u nás, podpořilo. Je tedy vidět, že úřad v Dobrušce má velmi dobrý zvuk i v civilní sféře.“

Je možná brzy na nějaká hodnocení, ale přesto – zatím jste spokojen?

„Ano. Myslím, že armáda dokáže poskytovat příležitosti nejen vojákům, kteří plní ryzí bojovou činnost nebo ji zabezpečují, ale také odborníkům ve specializovaných odvětvích.“

Text: pplk. Ing. Ivan Mráz, Ph.D.

Foto: Jiří Pištělák

Dělostřelecký střelecký a vyhledávací radiolokátor

V rámci modernizace a rozvoje dělostřelectva AČR se významnou akvizicí stal švédský radiolokátor ARTHUR (ARTillery HUnting Radar). První radiolokátor byl zaveden v roce 2006 a v současné době má dělostřelectvo tři radiolokátory tohoto typu, které jsou soustředěny v radiolokační četě 13. dělostřelecké brigády v Jincích.



Dělostřelecký střelecký a vyhledávací radiolokátor (RLK) je vysoce mobilní systém středního dosahu pro vyhledávání a určení palebných prostředků protivníka. Umožňuje účinně působit proti dělostřelectvu protivníka a řídit palbu pomocí výpočtů a předávání souřadnic bodů odpálení a dopadu rádiem vlastním jednotkám vedoucím palbu po zjištění projektilů z minometů, hlavňového dělostřelectva a raketometů, případně balistických raket.

RLK je určen především pro taktickou protibaterijní bojovou činnost, ale stejně důležitý bojový úkol vyvstává v rámci mírových operací, kde je RLK využíván ke zjišťování a registrování dělostřelecké palby porušující mírové dohody. Systém je pro tento účel vybaven také funkcemi pro registraci veškerých primárních dat všech zjištěných událostí.

Hlavními součástmi jsou vozidlo, nástavba, radiolokátor pro vyhledávání a určení palebných prostředků protivníka, komunikační zařízení a navigační jednotky. Radiolokátor pro vyhledávání a určení palebných prostředků protivníka se skládá z antény, točny, vysílače/přijímače, jednotky zpracovávání signálů a dat a pracovní stanice operátora.

Nástavba splňující normy ISO-kontejneru je připevněna na pomocném rámu terénního nákladního vozidla. V nástavbě je instalován generátor napájení a soustava klimatizace.



- ARTHUR je tedy schopen:
- vyhledávat a sledovat projektily/rakety (radarové cíle) vypálené z děl, raketometů a minometů
 - vypočítávat body odpálení/výstřelu a body dopadu u dělostřelectva protivníka
 - vypočítávat body dopadu u vlastního dělostřelectva
 - zabezpečit řízení palby vlastního dělostřelectva
 - předávat informace a údaje o cílech jednotkám vlastního dělostřelectva
 - provádět rychlou změnu vlastního postavení
 - provádět výpočet vlastní polohy pomocí zabudovaného inerciálního navigačního systému
 - pracovat v prostředí radioelektronického boje.

V okamžiku, kdy systém zjistí radarový cíl, RLK automaticky a okamžitě udá operátorům vypočtenou polohu bodů odpálení/výstřelu a dopadu.

V posádce Vyškov proběhla ve dnech 2. – 4. února 2009 velitelská příprava 1. kontingentu ARTHUR do mise ISAF pro své působení v Afghánistánu. Připravovaná jednotka byla seznámena se současnou situací v prostoru nasazení a možnými riziky. Primárním úkolem kontingentu bude vyhledávat střílejší palebné prostředky, zejména rakety odpalované z improvizovaných odpalovacích stanovišť na představené koalici základny, a tím působit jako včasná výstraha před hrozbou nepřímé palby.

Text a foto: vedoucí instruktor prap. David Horák



Plynofikace areálu kasáren a VVP Dědice

Dne 2. února 2009 v 9 hodin proběhlo v aule v kasárnách Dědice součinnostní jednání ve věci plynofikace areálu kasáren Dědice a VVP Březina. Jednání v duchu prezentace firmy STAEG, která bude vlastní stavbu realizovat, řídil ředitel SVBF Praha Ing. Pavel Jevula.

Ten přítomné seznámil se všemi funkcionáři, kteří se budou na akci podílet nebo jsou nepřímo zainteresovaní v této problematice. Jeho zástupcem je Ing. Vratislav Marek.

Kontaktní osobou ve věci plynofikace za SVBF oblast Vyškov je paní Jitka Palasiewiczová, technickou kontrolu provádí Ing. Jaroslav Adlof. Technický dozor investora zajišťují zaměstnanci VUSS Brno – Ing. Kateřina Rubínová a Ing. Tomáš Trávníček.

Výrobní ředitel firmy STAEG Ing. Ivan Krakovský a vedoucí výroby Ing. Miloš Kotlán jsou styčné osoby provádějící firmy. Uživatele zastupuje za VÚ 1970 Vyškov kpt. Ing. Milan Vodička, za VÚ 8660 Vyškov byl určen mjr. Ing. Jaromír Tomiczek. Manažer projektu – Ing. Václav Absolon, SSM MO byl na jednání pro neúčast omluven.

Přítomní byli dále seznámeni s termíny a podrobnostmi provádění jednotlivých etap plynofikace. Vlastní realizace začíná dnem 1. 4. 2009, předpokládané ukončení celého díla je 30. 8. 2011.

Přehled dílčích staveb prováděných v 1. etapě (1. 4. 2009 – 10. 9. 2009):

- STL plynu Dědice, výstavba měřicí stanice a měřicí stanice plynu podružné pro VOP 026, přeložky inž. sítí

- plynová kotelna v obj. č. 06-34-14-01 (Malor. střelnice)
 - plynová kotelna v obj. č. 06-34-16-18 (KTS)
 - plynová kotelna v obj. č. 06-34-16-22 (Nabíjecí stanice)
 - plynová kotelna v obj. č. 06-34-16-23 (Hala pro výměnu olejů)
 - plynová kotelna v obj. č. 06-34-16-007 (Výuková hala)
 - plynofikace objektu č. 124 – Sklad.
- Přehled dílčích staveb prováděných ve 2. etapě (15. 5. 2010 – 30. 10. 2010):

- plynová kotelna 251 (VS 10-7)
- plynová kotelna 250 (VS 8-4)
- plynová kotelna 235 (VS internát Jugo)
- plynová kotelna 240 (VS - klub)
- plynová kotelna v obj. 236 – kotelna A (VS 5-1 Internát „I-4“)
- plynová kotelna v obj. 236 – kotelna B (VS 5-1 Internát „I-6“)
- plynová kotelna v obj. 237 – kotelna A (VS 5-1 Internát „I-7“)
- plynová kotelna v obj. 237 – kotelna B (VS 5-1 Internát „I-9“)
- plynová kotelna v obj. 227 (Internát „I-1“)
- plynová kotelna v obj. 228 (Internát „I-2“)
- plynová kotelna v obj. 229 (Internát „I-3“)
- plynová kotelna v obj. 269 (VS 11. stavby)
- předávací stanice tepla v obj. 265, 266, 270, 271, 267
- venkovní rozvody tepla z obj. 269 (VS 11. stavby)
- plynová kotelna v obj. 25 (Posádková koupelna)
- plynová kotelna v obj. 273 (VS 14. stavby)
- plynová kotelna v obj. 239 (Poliklinika)
- plynová kotelna v obj. 241 (Kuchyňský blok).

Přehled dílčích staveb prováděných ve 3. etapě (8. 6. 2011 – 30. 8. 2011):

- plynofikace kotelen budovy č. 42, 45, 120, 95, 238, 123, 125, 90 a 263

- teplofikace objektů 33-13-02 a 33-13-07, 33-14-01, 33-14-04 a 33-14-05, 33-17-03, 33-21-01, 33-26-01, 33-25-19.

V areálu kasáren Dědice budou vedeny čtyři hlavní větve STP A, B, C, a D, od max d 315 mm do d 63 mm. Trasa větve A je vedena od oplocení areálu za I-6 ke kotelně K2, trasa B jako hlavní větev je vedena do autoparku a k malorážkové střešnici, větev C končí u tělocvičny a větev D zásobuje plynem VOP Šternberk. Celková délka větví je 6 508 bm, tepelný příkon zabudovaných spotřebičů je 18 344 kW.

Po dobu výstavby plynofikace budou kladeny zvýšené nároky na běžný provoz v prostorách kasáren Dědice. Budou probíhat výkopové práce, kterým bude přizpůsobena dopravní obslužnost a používání komunikací a odstavných ploch v areálu kasáren. Práce na jednotlivých objektech plynových kotelen, které vzniknou z předávacích stanic, se nebudou provádět v topných obdobích. Předávací stanice po rekonstrukci na lokální plynové kotelně budou postupně od kotelně K1 odstavovány. Provoz v objektech nedotčených stavbou zůstane zachován beze změn.

V současnosti je pro potřebu tepla pro vytápění, vzduchotechniku a technologii v areálu kasáren zajištěna tepelná energie ve formě horké vody z centrální horkovodní uhelné kotelně K1. Kotle jsou provozovány bez odlučovačů, spaliny jsou odváděny do komínu. Palivem je hnědé uhlí.

Středotlaká parní plynová kotelnice K2 slouží pro dodávku technologické páry a TUV.

Ve starších objektech kasáren a výcvikovém zařízení jsou umístěny lokální domovní zdroje tepla na tuhá paliva.

Celkovou plynofikací areálu kasáren Dědice dojde ke zrušení horkovodní kotelně K1 na tuhá paliva, která bude postupně odstavována z provozu a nakonec zlikvidována jako ekologická zátěž. Plynová parní kotelnice K2 bude zrušena v celém rozsahu. Všechny parní a teplovodní rozvody a předávací stanice u jednotlivých objektů budou zrušeny. Kotelny K1, K2, výměňkové stanice a kanálové rozvody CZT v areálu kasáren jsou v provozu téměř 30 let. Prodloužením provozu tohoto zařízení vznikají neúměrné ztráty, a to jak tepelné (nevyhovující tepelně izolační vlastnosti), tak zvláště nefunkčním a zastaralým regulačním systémem a vysokou zátěží životního prostředí exhalacemi produkovanými stávajícími zdroji tepla na tuhá paliva. Kontroly z úrovně Státní energetické inspekce a ČIZP poukazují na neustále se zhoršující stav kotlů a zařízení kotelen. Opravy kotlů a zařízení vyžadují ročně nemalé částky, taktéž roční poplatky za produkci emisí. Ze všech těchto uvedených důvodů je realizace plynofikace v nastávajícím období nanejvýš žádoucí.

Součinnostní jednání pokračovalo volnou diskusí, ve které byly řešeny otázky jednotlivých účastníků, např. problematika vstupu cizích státních příslušníků, aktuálnost projektové dokumentace, problematika umístění meziskladů a zařízení staveniště apod.

Závěrem byla zdůrazněna nutnost stále a operativní komunikace všech zúčastněných subjektů, vzájemná informovanost a spolupráce, nezbytná k řádnému a úspěšnému provádění díla.

Text: Ing. Jana Mrázová, OdLog, VeV – VA Vyškov

Foto: Olga Karaffová

Zahájení kariéry vojenských profesionálních řidičů

Od ledna letošního roku zahájil svou činnost v nové organizační struktuře Velitelství výcviku – Vojenská akademie i Institut dopravní výchovy. Jedním z prvních letošních kurzů byl odborný rotmistrovský kurz řidičů vojenských terénních vozidel skupiny V-B.

Do tohoto kurzu byla zařazena skupina patnácti nových vojenských profesionálů a dvou profesionálek. Obsah výcviku nebyl zdaleka omezen pouze na běžnou údržbu a běžný silniční provoz, ale obsahoval i praktické jízdy v náročných podmínkách VVP Březina, praktický nácvik vyprošťování, jízdy s přístrojem nočního vidění Klára a s ohledem na aktuální klimatické podmínky byla do výcviku zařazena i jízda na zledovatělém povrchu.

Zřejmě nejnáročnější částí kurzu byl praktický nácvik převrácení vozidla, který všichni posluchači podstoupili na speciálním trenážeru. Tento trenážer je posluchači značně výstižně nazýván „kolotoč“, neboť velmi věrně simuluje stav i několikanásobného převrácení vozidla.



Největší zásluhu na zdárném průběhu odborné části kurzu měli učitelé pracoviště přípravy řidičů osobních vozidel pod vedením nprap. Jana Soldána a na vševojskové části velitel 5. školní roty kpt. Ing. Jaroslav Janůšek.

Vyvrcholením kurzu pak bylo složení závěrečných zkoušek jak z odborné, tak i vševojskové části výcviku a slavnostní vyřazení. Poté byli posluchači přeloženi ke svým útvarům a zařazeni na systemizovaná místa řidičů.

Text: nprap. Jan Soldán, foto: o. z. Pavel Polcr





Výstavba a rekonstrukce v posádce Jince

V rámci generelu pokračovala i v roce 2008 výstavba posádky Jince. V době od 1. 11. 2007 do 18. 11. 2008 se jedná zejména o výstavbu telefonních ústředěn, která byla realizována současně na čtyřech staveništích a zasáhla téměř celou posádku Jince.

Největší staveniště bylo v Nových kasárnách, které jsou sídlem Vojenského zařízení 5566 Jince.

V krátké historii výstavby byla v rámci této akce vybudována první novostavba právě v tomto objektu. Stavba byla zahájena na jaře r. 2008 a jedná se sdružený objekt, který se skládá z telefonní ústředny, blokové plynové kotelny a veterinární ošetřovny. V blízkosti objektu je nově situován příhradový stožár vysoký téměř 40 metrů a je přeurčen pro instalaci spojovacích systémů posádky.

Součástí této stavby bylo vybudování plynové přípojky, rozvody plynu a teplovodních rozvodů, kabelových rozvodů nízkého napětí atd. Novou kotelnou jsou v současné době vytápěny všechny objekty Vojenského zařízení 5566 Jince, včetně truhlárny a automobilních dílen. V automobilních dílnách byly dále opraveny všechny podlahy a vzduchotechnika.

V truhlárně a v budově stanoviště vedoucího parku byla vyměněna stará dřevěná okna a dveře za plastová. Tím se zkvalitnilo pracovní prostředí zaměstnanců na těchto pracovištích, které má vliv na zlepšující se stav BOZP. V srpnu 2008 byla provedena demolice budovy bývalé kotelny a veterinární ošetřovny a rekonstrukce chodníků a komunikací dotčených stavbou. Další opravy a rekonstrukce se dotkly i výcvikových zařízení v prostoru VVP Jince. Ve výcvikovém zařízení Kolvín byla provedena rekonstrukce podlah v šatnách zaměstnanců, celková oprava kuchyňky, opravy okapů, vnějších nátěrů a omítek na budovách a zařízeních VZ Kolvín a PS Bahna. Celková částka oprav dosáhla téměř 1,05 mil. Kč. V říjnu 2008 byla z důvodu havarijního stavu zahájena oprava kotelny a sprch ve VZ Valdek. Opravu kotelny zabezpečovala Správa vojenského bytového fondu Praha. Místo staré uhelné kotelny byly vybudovány dvě nízkotlaké teplovodní kotelny na propan-butan. Jedna kotelna je umístěna v budově hotelu Valdek a druhá v budově, kde jsou sprchy pro cvičící vojska ubytovaná ve VZ Valdek. Na opravu sprch byla Ředitelstvím výcviku a doktrín Vyškov uvolněna částka 800.000 Kč.

VVP Jince využívají ke svému výcviku nejen jednotky AČR, ale i PČR a IZS.

Ve VVP Jince jsou každoročně konány oslavy Dne pozemního vojska pod názvem „Bahna“. Těchto oslav se pravidelně zúčastňují se svou technikou i zahraniční armády. Jedním z největších cvičení v roce 2008 byla příprava příslušníků 13. kontingentu mise KFOR, bojové ostré střelby útvarů 13. db a výcvik leteckva AČR. Příslušníci vojenského zařízení 5566 Jince v roce 2008 zabezpečili využití výcvikových zařízení pro 43.538 příslušníků vyvedených jednotek. Díky těmto opravám se zvýšila kvalita úrovně ubytování a poskytovaných služeb všem jednotkám vyvedeným na cvičení do VVP Jince.

Text a foto: o. z. Dagmar Dobošová

Řešení dopravní nehody bez Policie ČR

Zákonem č. 274/2008 Sb., byl novelizován zákon č. 361/2000 Sb., o silničním provozu, který od 1. 1. 2009 umožňuje vyřešit dopravní nehodu (DN) bez přítomnosti Policie ČR. Výhodou této novely může být, že řidičům v určitých případech nehrozí pokut, bodové hodnocení přestupku, zadržení řidičského průkazu, dechová zkouška na alkohol.

K rozhodnutí o přivolání Policie ČR je nutné vyhodnotit jednotlivé okolnosti DN, jestli není naplněna některá z těchto skutečností:

1. Došlo při dopravní nehodě ke zranění nebo k usmrcení osob?

2. Došlo na některém z vozidel včetně přepravovaných věcí ke škodě převyšující 100 000 Kč?

K tomu je vhodné znát, kolik na vlastním vozidle stojí především nárazník, světlá, blatník, dveře. V případě potřeby lze požádat o pomoc při odhadu škody asistenční službu své pojišťovny. Pokud se v servisu zjistí, že škoda je vyšší než 100 000 Kč, lze zavolat likvidátora pojišťovny, který vozidlo prohlédne a škodu přehodnotí.

3. Došlo ke škodě (v jakékoli výši) na majetku třetí, na dopravní nehodě neúčastněné osoby?

Jedná se o poškození zaparkovaného vozidla, nemovitosti, oplocení apod. Výjimkou je vozidlo v majetku třetí osoby (leasingová společnost, zaměstnavatel, autopůjčovna, příbuzný, známý), na kterém je škoda do 100 000 Kč a řidič vozidla je účastníkem dopravní nehody. V tomto případě se Policie ČR nevolá.

4. Došlo při nehodě k poškození pozemní komunikace, její součásti (dopravní značky, zábradlí, svodidla), příslušenství (světelná signalizace, veřejné osvět-

Vzor možného vyplnění „Záznamu o dopravní nehodě“

ZÁZNAM O DOPRAVNÍ NEHODĚ																			
1. Datum nehody: 2. 2. 2009		2. Místo: Místo: Vyškov, ul. NOVÁ																	
3. Věcná škoda na jiných vozidlech než A a B: ne <input checked="" type="checkbox"/> ano <input type="checkbox"/>		4. Zranění vč. lehkého: ne <input checked="" type="checkbox"/> ano <input type="checkbox"/>																	
4. Věcná škoda na jiných vozidlech než A a B: ne <input checked="" type="checkbox"/> ano <input type="checkbox"/>		5. Svědci: Jména, adresy, tel.: JIRÍ VÁCLAV, U NÁDRAŽÍ 15, TEBŘAN, 415 00, TEL.: 442 158 328																	
6. Pojistník/pojistěný (dle dokladu o pojištění): PŘÍJMENÍ: NOVÁK Jméno: JAROSLAV Adresa: DVOŘÁKOVA 22, PRAHA PSČ: 441 01 stát: ČR Tel./e-mail: 732 441 522		12. OKOLNOSTI NEHODY K upřesnění nákrasu označte křížkem odpovídající políčka *nebožší u šarže <input type="checkbox"/> 1 *parkováno/stálo <input type="checkbox"/> 2 *vyjždělo z parkoviště/otevřené dveře <input type="checkbox"/> 3 zaparkovalo <input type="checkbox"/> 4 vyjždělo z parkoviště, soukromého pozemku, polní cesty <input type="checkbox"/> 5 vyjždělo na parkoviště, soukromého pozemku, polní cestu <input type="checkbox"/> 6 vyjždělo na kruh, objezd <input type="checkbox"/> 7 jelo na kruhovém objezdu <input type="checkbox"/> 8 najelo ze zadu při jízdě stejným směrem ve stejném pruhu <input type="checkbox"/> 9 jelo souběžně v jiném jízdním pruhu <input type="checkbox"/> 10 změnilo jízdní pruh <input type="checkbox"/> 11 předjíždělo <input type="checkbox"/> 12 odbočovalo vpravo <input checked="" type="checkbox"/> 13 odbočovalo vlevo <input type="checkbox"/> 14 couvalo <input type="checkbox"/> 15 vjelo do protisměru <input type="checkbox"/> 16 přijždělo zprava (na křižovatce) <input type="checkbox"/> 17 nerespektovalo přednost v jízdě, nebo červenou na semaforu ◀ udejte počet označených políček ▶		6. Pojistník/pojistěný (dle dokladu o pojištění): PŘÍJMENÍ: VÁVRA Jméno: STANISLAV Adresa: HLISÁKOVA 48, OSTRAVA PSČ: 311 22 stát: ČR Tel./e-mail: 642 342 432															
7. Vozidlo <table border="1"> <tr> <th>MOTOROVÉ VOZIDLO</th> <th>PŘÍPOJNÉ VOZIDLO</th> </tr> <tr> <td>Tov. značka, typ: FORD MONDEO</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Registrační značka: 1A2 6600</td> <td>Registrační značka:</td> </tr> <tr> <td>Stát registrace: ČR</td> <td>Stát registrace:</td> </tr> </table>		MOTOROVÉ VOZIDLO	PŘÍPOJNÉ VOZIDLO	Tov. značka, typ: FORD MONDEO		Registrační značka: 1A2 6600	Registrační značka:	Stát registrace: ČR	Stát registrace:	7. Vozidlo <table border="1"> <tr> <th>MOTOROVÉ VOZIDLO</th> <th>PŘÍPOJNÉ VOZIDLO</th> </tr> <tr> <td>Tov. značka, typ: DACIA LOGAN</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Registrační značka: 1T2 5224</td> <td>Registrační značka:</td> </tr> <tr> <td>Stát registrace: ČR</td> <td>Stát registrace:</td> </tr> </table>		MOTOROVÉ VOZIDLO	PŘÍPOJNÉ VOZIDLO	Tov. značka, typ: DACIA LOGAN		Registrační značka: 1T2 5224	Registrační značka:	Stát registrace: ČR	Stát registrace:
MOTOROVÉ VOZIDLO	PŘÍPOJNÉ VOZIDLO																		
Tov. značka, typ: FORD MONDEO																			
Registrační značka: 1A2 6600	Registrační značka:																		
Stát registrace: ČR	Stát registrace:																		
MOTOROVÉ VOZIDLO	PŘÍPOJNÉ VOZIDLO																		
Tov. značka, typ: DACIA LOGAN																			
Registrační značka: 1T2 5224	Registrační značka:																		
Stát registrace: ČR	Stát registrace:																		
8. Pojistitel (dle dokladu o pojištění): NÁZEV: ČESKÁ POJIŠŤOVNA Číslo poj. smlouvy: 5883 1540 19 Doklad o pojištění nebo zelená karta platná od: 3.9.2008 do: 29.9.2009 Pobočka (obch. zast. nebo makléř): NÁZEV: Adresa: Stát: Tel./e-mail: Je vozidlo pojištěno havarijní? ne <input checked="" type="checkbox"/> ano <input type="checkbox"/>		8. Pojistitel (dle dokladu o pojištění): NÁZEV: KOOPERATIVA Číslo poj. smlouvy: 123 586 4224 Doklad o pojištění nebo zelená karta platná od: 14.11.2008 do: 10.11.2009 Pobočka (obch. zast. nebo makléř): NÁZEV: Adresa: Stát: Tel./e-mail: Je vozidlo pojištěno havarijní? ne <input checked="" type="checkbox"/> ano <input type="checkbox"/>																	
9. Řidič (dle řidičského průkazu): PŘÍJMENÍ: KOTEL Jméno: KATEŘINA Datum narození: 1.6.1995 Adresa: VAPOROVA 162, BRNO PSČ: 604 62 stát: ČR Tel./e-mail: 682 322 058 Číslo řidičského průkazu: EC 15 22 21 Skupina (A, B, ...): AB Platnost řidičského průkazu do:		9. Řidič (dle řidičského průkazu): PŘÍJMENÍ: VÁVRA Jméno: STANISLAV Datum narození: 25.6.1982 Adresa: HLISÁKOVA 48, OSTRAVA PSČ: 311 22 stát: ČR Tel./e-mail: 642 342 432 Číslo řidičského průkazu: AD 22 20 GP Skupina (A, B, ...): B, C, E Platnost řidičského průkazu do:																	
10. Označte šipkou body vzájemného střetu na vozidle A → 		10. Označte šipkou body vzájemného střetu na vozidle B → 																	
11. Viditelná poškození na vozidle A: PRAVA ZADNÍ STRANA NÁRAZNIKU		11. Viditelná poškození na vozidle B: PŘEDNÍ NÁRAZNÍK A LEDY SVĚTLOMET																	
14. Vlastní poznámky: VOZIDLO ZA MNOU NEBOUŘELO BEZPEČNOU VĚDOMOST		14. Vlastní poznámky: NÁRAZIL KE MNĚ DO VOZIDLA PŘEDNÍM MNOU																	
15. Podpisy řidičů A <i>Kotel</i> B <i>Vavra</i>																			

lení, závory) nebo životního prostředí (únik paliva a oleje)?

5. Po nehodě nejsme sami schopni obnovit plynulost provozu (trosky vozidel, rozsypaný náklad)?
6. Nejsme schopni se dohodnout na zavinění dopravní nehody?
7. Existuje podezření na řízení vozidla pod vlivem alkoholu nebo drog?

Při řízení s množstvím alkoholu v krvi nad jedno promile se jedná o trestný čin a podle trestního zákona nesmíme pachateli pomáhat, aby unikl trestnímu stíhání. Pokud viník nehody řídil pod vlivem alkoholu, bude po něm pojišťovna zpětně vymáhat náhradu škody.

8. Viník nehody nemá uzavřené pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou provozem motorového vozidla?

Pokud zjistíme, že nastal i jediný výše uvedený případ, musíme přivolat Policii ČR.

V případě všech odpovědí NE přistoupíme k řešení DN bez Policie ČR a vyplnění společného Záznamu o dopravní nehodě.

Záznam o dopravní nehodě může mít libovolnou formu. Doporučený formulář si můžete vytisknout z intranetových stránek Institutu dopravní výchovy AČR pod záložkou RADY.

Před odtažením vozidel ke krajině je důležité provést vyznačení jejich pozice při dopravní nehodě (sprejem, cihlou, křídou, pískem, fotoaparátem, mobilem) a zakreslení do Záznamu o dopravní nehodě. Přemístění vozidel bez vyznačení jejich konečného postavení při dopravní nehodě je přestupek.

Záznam účastníci dopravní nehody podepíší a každý řidič jej zašle své pojišťovně se sdělením, kde se vozidlo nachází.

Pokud účastník dopravní nehody odmítne sepsat společný Záznam o dopravní nehodě, odmítne prokázat svoji totožnost nebo opustí místo nehody, dopustí se přestupku podle zákona o přestupcích. V těchto případech přivoláme Policii ČR.

Text: pplk. Ing. Jaroslav KRÁL, IDV

DOPISY OD VÁS



KANCELÁŘ POSLANECKÉ SNĚMOVNY

Mgr. Vítězslav Jandák, poslanec
předseda stálé komise pro sdělovací prostředky
místopředseda výboru pro vědu, vzdělání, kulturu, mládež a tělovýchovu

Ministerstvo obrany
Vážená paní ministryně
JUDr. Vlasta Parkanová
Tychonova 1
160 01 Praha 6

Vážená paní ministryně,

Praha, 3. února 2009

v rámci poslaneckého týdne jsem dne 27.ledna 2009 navštívil Vojenský újezd Boletice

S potěšením Vám sděluji, že jsem byl s průběhem této návštěvy mimořádně spokojen. Dostalo se mi profesionálního přijetí na úrovni. Všichni přítomní představitelé České armády, zejména přednosta Vojenského újezdu Boletice pplk. Ing. Karel Trněný, náčelník štábu Vojenského útvaru Polná na Šumavě mjr. Ing. Jan Kmeř, zástupce přednosta Vojenského újezdu Ing. Meleg a také ředitel Vojenských lesů a statků, divize Horní Planá Ing. Josef Topka, se mi řádně věnovali a seznámili se životem v této lokalitě i s případnými problémy, se kterými se při své práci potýkají.

Celé setkání probíhalo ve velmi srdečném ovzduší a tak bych Vám chtěl touto cestou jako ministryni obrany poděkovat.

S pozdravem

Mgr. Vítězslav Jandák

POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY
Oblastní ředitelství SCP Ostrava

MILUČOVA 20, 728 51 OSTRAVA 1

Č.j: CPOV-14701 /ČJ-2008-4000

Ostrava 5. prosince 2008

Počet listů : 1

plk. gšt. Ing. Jaromír ZUNA, MSc.
ředitel ReVD
sidl. V. Nejedlého
682 03 Vyškov

Vážený pane řediteli,

Ve dnech 2. až 4. prosince 2008 uskutečnili lektori Oddělení vševojskové přípravy pan Ing. Josef Nečas, CSc., pan RSDr. Zdeněk Matal a pan Jiří KOLAŘIK vzdělávací kurz „Komunikace s veřejností a sdělovacími prostředky“. Tak jak jsem předpokládal podle ohlasů policistů, kteří v minulosti pro potřeby týmu podpory kvality tento kurz již absolvovali, setkal jsem se opět pouze s pozitivními ohlasy ze strany účastníků kurzu. Kladně hodnotili nejen jeho náplň, ale také způsob provedení a v neposlední řadě vysokou profesionální a lidskou úroveň lektorů.

Předejte, prosím, mé poděkování také výše jmenovaným lektorům. Doufám, že v budoucnosti budou ještě další příležitosti k podobné spolupráci mezi vojskem a policií.



Velitelství 15. ženijní brigády, Sadoměřická ul., 391 65 Bechyně
tel.: (+420) 973 307 013, 724 801 645, fax: (+420) 973 307 099
http://www.zemjnbrigada.cz, E-mail: mail@zemjnbrigada.cz

Vážený pane plukovníku,

v uplynulém roce jsem byl pověřen výstavbou 14. kontingentu Armády České republiky v sestavě sil KFOR s rotací v lednu 2009. Příprava příslušníků kontingentu postaveného na bázi 15. ženijní brigády a jiné úkoly související s výstavbou mise probíhaly za nelehkých podmínek reorganizace brigády a byl to svým způsobem první úkol takového rozsahu vzhledem k zahraničním místem v novodobé historii ženijního vojska.

Příprava kontingentu započala v dubnu 2008 a vyvrcholila ve dnech 1. – 12. 12. 2008 závěrečným komplexním polním výcvikem a odborně taktickým cvičením ve vojenském újezdu Boletice. Závěrečné cvičení a kontrolní dny prokázali, že 14. kontingent Armády České republiky v sestavě sil KFOR je na vyslání do mírové mise připraven kvalitně. Úroveň připravenosti kontingentu kladně ohodnotil i náčelník Generálního štábu Armády České republiky.

Na přípravě příslušníků 14. kontingentu se osobně podíleli i podplukovník Ing. Jiří HEŘMANSKÝ, podplukovník Ing. Radoslav MAREČEK, major Ing. Jiří ADÁMEK, kapitán Ing. Martin BUČEK, kapitán Ing. Ivan ŠKATULÁŘ, kapitán Ing. Hymek PAVLACKA a praporčík Jiří HLADÍK z Velitelství výcviku - vojenské akademie. Dovoďte mi, abych vyjádřil Vám i všem výše jmenovaným upřímné poděkování za významný podíl a pomoc při plnění tohoto úkolu.

V Bechyni 20. ledna 2009

Velitel 15. ženijní brigády
plukovník gšt. Ing. Rostislav JAROŠ

plk. Jan Husár
ředitel

JAK SE MĚNÍ NEMOCENSKÁ

aneb

co byste měli vědět v případě nemoci

Od 1. ledna 2009 nabývá účinnosti nový zákon o nemocenském pojištění, který přináší zcela novou a ucelenou úpravu systému nemocenského pojištění.

Zajímá Vás, co se mění a jak? Jaké máte nároky z nemocenského pojištění a naopak jakým novým povinností se Vy nebo Váš zaměstnavatel nevyhnete? Pak věnujte chvíli času a pozornosti následujícím informacím, jejichž záměrem je přiblížit Vám nové změny tak, abyste se v této oblasti lépe orientovali a věděli kde, s kým a jak si můžete vyřídit tyto záležitosti.

Zejména abyste měli informace o tom, za jakých podmínek dostanete náhradu mzdy nebo nemocenskou, co je to ošetřovné a kdy se vyplácí či kdo a jakým způsobem podle nové právní úpravy kontroluje režim dočasně práceneschopného.

Změny v nemocenském pojištění se v první řadě týkají samotné účasti na nemocenském pojištění, dále pak způsobu výpočtu a výplaty dávek, stanovení sankcí či ošetřovného a dalších neméně zajímavých záležitostí. Zásadní novinkou je zejména skutečnost, že prvních 14 dní pracovní neschopnosti vyplácí zaměstnavatel svému zaměstnanci náhradu mzdy. A teprve až po uplynutí těchto dvou týdnů se nemocnému vyplácí dávky z nemocenského pojištění. Rovněž tak podle nové právní úpravy mohou například i muži pobírat peněžitou pomoc v mateřství a vystřídat se tak s matkou v péči o dítě, nově i při ošetřování člena domácnosti.

Důvodů pro přijetí nové právní úpravy bylo hned několik. Mimo důvody finanční a snaha o dosažení úspor byly to zejména nedostatečné kontrolní mechanismy a případy častého zneužívání systému.

Nový zákon proto zapojuje do tohoto systému navíc i zaměstnavatele, který musí nemocnému zaměstnanci poskytovat namísto nemocenského v prvních 14 dnech náhradu mzdy. Stejně tak zákon zcela nově umožňuje postihovat lékaře potvrzující benevolentně pracovní neschopnosti, popřípadě dává i možnost odejmout lékaři oprávnění vystavovat potvrzení o pracovní neschopnosti.

V neposlední řadě je nutné se zmínit i o skutečnosti, že nová úprava je i navíc spravedlivější, neboť výše dávek více než dosud závisí na výši příjmů, respektive na výši pojistného, které pojištěnec platí.

Jak již bylo uvedeno výše, zákon nově umožňuje účinnější kontrolu v oblasti uznávání pracovní neschopnosti a zejména pak dodržování stanoveného režimu práceneschopnými. Především v jeho prvních 14 dnech, kdy kontrolu zaměstnanců může provádět sám zaměstnavatel (sám nebo cestou pověřené osoby) a tento i následně při zjištění porušení povinnosti zaměstnance zdržovat se v době pracovní neschopnosti v místě, které uvedl lékař jako místo pobytu v době pracovní neschopnosti, či dodržování doby vycházek, může mu následně snížit náhradu mzdy nebo ji i nevyplatit vůbec, v závislosti na závažnosti jednání. Tuto

kontrolu může navíc zaměstnavatel realizovat i v době prvních tří pracovních dnů trvání pracovní neschopnosti a nebo o víkendech, za které náhrada mzdy nenáleží.

Co se týče výše nemocenského i nadále platí, že čím déle trvá pracovní neschopnost, tím vyšší jsou dávky. Sazba pro výpočet nemocenského se proto zvyšuje ze základních 60% (po dobu prvních 30 kalendářních dnů trvání pracovní neschopnosti), na 66% (v době od 31. do 60. kalendářního dne trvání pracovní neschopnosti) a poté

na 72% (u pracovní neschopnosti nad 60 dnů jejího trvání). To však neplatí v případě vojáků z povolání, kdy mimo první 3 dny výkonu služby se jim poskytuje po dobu prvního měsíce náhrada ve výši platu.

Při stanovení výše nemocenského, zejména u dlouhodobé pracovní neschopnosti, se vychází z oprávněné domněnky, že v těchto případech je možné zdravotní stav již objektivně posoudit, proto je zneužívání pracovní neschopnosti ve většině takovýchto případů zcela jen výjimečné.

Táto nová právní úprava vychází z osvědčené praxe v Evropské unii, kde zavedení náhrady mzdy vedlo jednoznačně ke snižování pracovních neschopností a k vytváření motivujících pracovních podmínek.

V souvislosti s realizací následujících kontrol je nutné si vždy pamatovat, že voják nebo i občanský zaměstnanec je povinen poskytnout nezbytnou součinnost k jejímu provedení a umožnit pověřené osobě její samotnou realizaci s tím, že tato osoba při této činnosti naopak vždy musí



respektovat práva kontrolovaného, jako např. na ochranu před neoprávněným zasahováním do soukromého a rodinného života a nedotknutelnost obydlí. Stejně tak je nutné pamatovat i na to, že náhradu vyplácí zaměstnavatel pouze na základě předložení dokladů o pracovní neschopnosti (tím je např. rozhodnutí o vzniku dočasné pracovní neschopnosti, o jejím ukončení nebo potvrzení o trvání pracovní neschopnosti, trvá-li pracovní neschopnost déle než 14 kalendářních dnů), proto je nutné zaměstnavateli tyto podklady dodat co nejdříve.

Navíc náhrada mzdy poskytovaná při dočasné pracovní neschopnosti, která není dávkou nemocenského pojištění, se nedaní. Zaměstnavatel má navíc možnost polovinu částky, kterou zaměstnancům zúčtoval na náhradě mzdy v kalendářním měsíci, si odečíst z pojistného odvedeného v tomto měsíci. Stejně tak z náhrady mzdy se rovněž neplatí i pojistné na sociální či zdravotní pojištění.

Takováto náhrada mzdy se vypočítává z průměrného výdělku, který se stanovuje obdobně, jako kdyby v den vzniku pracovní neschopnosti nastupoval zaměstnanec na dovolenou. Navíc zaměstnavatel může dle vlastního uvážení tuto náhradu mzdy zvýšit, a to i nad zákonem stanovenou částku (např. Kolektivní smlouvou).

Naopak právo na náhradu mzdy, avšak pouze v poloviční výši, přísluší obdobně jako u nemocenského v případech, jestliže si zaměstnanec přivodil např. dočasnou pracovní neschopnost v opilosti, účastí ve rvačce nebo při spáchání trestného činu.

V případě pak peněžitě pomoci v mateřství je nově umožněno střídání matky dítěte s jejím manželem či otcem dítěte v péči o dítě po uplynutí 6 týdnů po porodu, kdy matce se přestane poskytovat tato dávka ode dne, v němž muž převzal dítě do péče. V těchto případech si muž může požádat o poskytování peněžitě pomoci v mateřství ze svého nemocenského pojištění a uplatnit tak nárok u svého zaměstnavatele.

V těchto případech si však rodiče dítěte musí sami posoudit, či péče je pro dítě nejvhodnější. Vzhledem k tomu, že se navíc zvyšuje sazba pro výpočet této dávky (z 69 % na 70 %), bude z tohoto důvodu peněžitá pomoc v mateřství i vyšší než doposud.

Obdobně je tomu i v případě další dávky tzv. ošetřovného (dříve podpora při ošetřování člena rodiny), kdy se taktéž nově umožňuje vystřídat se v péči o ošetřovanou osobu. Ošetřovné lze takto přiznat, při splnění podmínek, postupně dvěma osobám. Ošetřující osoby se však mohou během jednoho případu ošetřování vystřídat jen jednou.

Závěrem je možné pouze dodat, že zaměstnavatelé budou mít jistě i nadále zájem na co nejnižší četnosti pracovní neschopnosti svých zaměstnanců, protože si jejich práce váží. Z tohoto důvodu někteří i cíleně budou i nadále vynakládat značné prostředky na zlepšování pracovního prostředí a péči o své zaměstnance.

Nemocenské pojištění hraje důležitou roli v životě každého člověka, kdy zejména nemocným pomáhá v této obtížné životní situaci a je jejich zárukou, že nezůstanou zcela bez finančních prostředků.

Text: Mgr. Jaroslav Sztefek

Plesová sezóna zahájena



Již řadu let zahajují v Karlových Varech plesovou sezónu příslušníci Armády ČR. Poslední páteční lednový večer se v SPA Hotel Thermal konal XIV. reprezentační ples vojenské posádky Radošov, který se opět těšil mimořádné pozornosti široké vojenské a civilní veřejnosti.

Zahájení se ujal velitel vojenské posádky Radošov podplukovník Ing. Petr Vašíček s přáním příjemného večera. K tanci a poslechu hrála hudební skupina Forte band J.P.Š. Diskotéku v kongresové hale plnil do posledního místa skladbami na přání diskžokej Richi.

Doprovodný program patřil tanečnímu souboru Jaroslavy Havlíčkové z Chebu.



Svým šarmem a neustálou vitalitou pobavil přítomné hosty večera – herec, zpěvák, textař, režisér a bavič Josef Laufer, který ve svém hodinovém bloku dokonale roztančil kongresový sál. Při dobré hudbě se hosté bavili až do ranních hodin.

Text a foto:
Bc. Stanislav Stebila



Tak trošku v utajení a jen symbolickou účastí se prezentovali příslušníci posádky Vyškov na Zimních hrách AČR, které proběhly v závěru ledna v Jeseníkách. Her se zúčastnili ve sjezdových disciplínách plk. Lubomír Kubart a pplk. Karel Štulo a svými výkony nezklamali. Čtvrtým místem ve slalomu se blýskl pplk. Štulo, navíc byl šestý v obřím slalomu. Plk. Kubart bodoval 8. místem ve slalomu a o stupínek hůře skončil v obřím slalomu.

Text: o. z. Radoslav Kala
Foto: pplk. Karel Štulo

FUTSAL

Přebor Velitelství výcviku – Vojenské akademie ve futsalu proběhl začátkem února za účasti 5 družstev, která se střetla systémem každý s každým. Pohár pro vítěze putoval do rukou kapitána Institutu výcviku, jehož výběr prošel turnajem až na úvodní porážku s Institutem rozvoje bez zaváhání. Institut rozvoje přišel o celkové prvenství v závěrečném utkání po prohře 3:4 s družstvem štábu. Přesto mu to stačilo na stříbrnou pozici, naopak štáb si výhrou pojistil bronz.

Nejlepším střelcem přeboru se stal s osmi brankami mjr. Tureček.

Text a foto:
o. z. Radoslav Kala



Kurz anglické vojenské terminologie v Prostějově

Od úterý 13. ledna 2009 vedli dva učitelé z Ústavu jazykové přípravy pan Mark Wiffin a pan Paul Richardson dvoutýdenní kurz anglického jazyka pro příslušníky 601. skupiny speciálních sil v Prostějově.



Cíl byl zcela zřejmý: zlepšit schopnost radiokomunikace v angličtině a zároveň pozvednout úroveň obecné a vojenské angličtiny všech zúčastněných.

Tento dvoutýdenní kurz byl integrální součástí přípravy před výjezdem do mise v Afghánistánu. Jeho účastníci probírali aktualizované prezentace, díky nimž měli šanci vylepšit si své dovednosti. Materiály, které se v kurzu používaly, byly vybrány tak, aby co nejvěrněji simulovaly reálné prostředí operačního střediska. Studenti si tak mohli vyzkoušet roli velitele operačního střediska a radiooperátorů. Byli také vystaveni krizovým situacím, kdy museli přesně předat informace v cílovém jazyce, který je pro fungování v mezinárodním prostředí nezbytný, tedy v angličtině.

Díky podrobné analýze potřeb a z ní vyplývajícím detailním přípravě a plánování byl kurz velice úspěšný. Pracovat s těmito studenty byla skutečná radost, neboť byli nejen vysoce motivováni, ale i žádostiví naučit se novým věcem. Lze tedy říct, že jak pro studenty, tak pro oba učitele to byla velmi dobrá zkušenost.

Text: Mark Wiffin

POSÁDKA VYŠKOV – měsíčník příslušníků vyškovské posádky. Vydává: Velitelství výcviku – Vojenská akademie. IČO 60162694. Adresa redakce: Velitelství výcviku – Vojenská akademie ve Vyškově, Víta Nejedlého 691, 682 03 Vyškov. Šéfredaktor: mjr. Ing. Pavel KOČVARA, mobil: 602 259 994, e-mail: KocvaraP@seznam.cz. Tisk: VydOd-OIT VeV – VA. Distribuce dle zvláštního rozdělovníku. Grafický návrh titulní strany, grafická úprava a typografie: Bronislava ŠEBELOVÁ. Foto na titulní straně: Hana JURČOVÁ. Registrační číslo: MK ČR E 11238. Uzávěrka příštího čísla: 15. 3. 2009. Nevyžádané rukopisy, kresby a fotografie se nevracejí. Tento výtisk neprošel jazykovou korekturou.

Elektronickou podobu časopisu Posádka Vyškov – PROFESIONÁL najdete na informačním portálu posádky Vyškov: <http://intranet.ispovy.acr>.